



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL KATKI YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Başlangıç Hükümleri

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönergenin amacı; Ondokuz Mayıs Üniversitesi'nin toplumsal katkı faaliyetlerini planlamak, koordine etmek ve değerlendirmek için kurulan Ondokuz Mayıs Üniversitesi Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü'nün görev, yetki ve çalışma esaslarını belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge, Ondokuz Mayıs Üniversitesi'ne bağlı tüm akademik ve idari birimlerin gerçekleştireceği ve topluma doğrudan veya dolaylı katkı sunan faaliyetleri kapsar. Akademik ve idari personel ile öğrencilerin yer aldığı; toplum yararına planlanan her türlü etkinlik bu kapsamda değerlendirilir.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge; 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4 üncü, 5 inci, 12 nci maddesinin (a), (c), (d), (e) bentleri ile 14 ve 37 nci maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar ve kısaltmalar

MADDE 4 – (1) Bu Yönergede geçen;

- a) **Akademik ve idari birimler:** Ondokuz Mayıs Üniversitesinin tüm akademik ve idari birimlerini,
- b) **Birim Kalite Komisyonu:** Akademik ve idari birimlerde kurulmuş kalite komisyonlarını,
- c) **Danışma Kurulu:** Ondokuz Mayıs Üniversitesi ve diğer üniversitelerin akademik personelini,
- ç) **Etkinlik:** Toplum yararına yapılan her türlü seminer, atölye, kampanya, danışmanlık, sosyal sorumluluk projesi, bilimsel, sanatsal, kültürel veya sportif gibi/ve benzeri faaliyetleri,
- d) **FUHO:** Bir faaliyeti, uygulamayı, hizmeti veya oluşumu,
- e) **İş Birliği:** Kamu kurumları, yerel yönetimler, özel sektör, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası kuruluşlarla kurulan ortaklıklarını,
- f) **Koordinatörlük:** Ondokuz Mayıs Üniversitesi Toplumsal Katkı Koordinatörlüğünü,
- g) **Koordinatör:** Ondokuz Mayıs Üniversitesi Toplumsal Katkı Koordinatörünü,
- ğ) **Rektör:** Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörünü,
- h) **Sanatsal faaliyet:** Toplum yararına yapılan her türlü sanatsal veya kültürel faaliyetleri,
- ı) **Senato:** Ondokuz Mayıs Üniversitesi Senatosunu,
- i) **Toplumsal Katkı:** Üniversitenin bilgi, birikim ve altyapısını toplumla paylaşarak sosyal fayda üretmesini,
- j) **Üniversite Yönetim Kurulu:** Ondokuz Mayıs Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- k) **Üniversite:** Ondokuz Mayıs Üniversitesini,
- l) **YÖKAK:** Yükseköğretim Kalite Kurulunu ifade eder.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL KATKI YÖNERGESİ

İKİNCİ BÖLÜM

Koordinatörlüğün Kuruluş, İşleyiş, Amaç ve Görevleri

Koordinatörlüğün kuruluş ve işleyişi

MADDE 5 – (1) Koordinatör, Üniversitede görevli öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından iki yıl süreyle görevlendirilir. Görev süresi biten Koordinatör, aynı usulle yeniden görevlendirilebilir.

(2) Koordinatör, Üniversite öğretim elemanları arasından en fazla iki kişiyi Koordinatör yardımcısı olarak görevlendirebilir. Koordinatörün görev süresi sona erdiğinde Koordinatör yardımcılarının görevi de sona erer.

(3) Koordinatörlük, Rektör onayı ile görev, yetki ve sorumlulukları yerine getirmek üzere alt komisyonlar veya çalışma birimleri oluşturabilir.

(4) Koordinatörlük, gündemindeki konuları 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, YÖKAK tarafından yayımlanan Yükseköğretim Kalite Kurulu Ölçütleri ve Üniversitenin Stratejik Planı doğrultusunda inceler, değerlendirir ve ilgili makamlara raporlar.

(5) Koordinatörlük, gerekli durumlarda iç ve dış paydaşlarıyla iş birliği yapar ve görüş alışverişinde bulunur.

(6) Koordinatörlüğün personel ihtiyacı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 13/b-4. Maddesi gereği görevlendirilecek personel ile karşılanır.

Koordinatörlüğün amacı ve görevleri

MADDE 6 – (1) Koordinatörlüğün amacı; Üniversitenin toplumsal katkıya yönelik hizmetlerinin planlanması, sunulması, izlenmesi ve birimler düzeyinde sürdürülen faaliyetlerin koordine edilerek yürütülmesidir.

(2) Koordinatörlüğün görevleri şunlardır.

a) Toplumsal katkı hizmetlerine yönelik politika ve öncelikleri belirleyerek gerekli planlamayı yapmak

b) Toplumsal katkı hizmetlerinin uygulanmasını sağlamak

c) Toplumsal katkı hizmetlerinde planlanan strateji ve politikalara ulaşmada başarı göstergelerini oluşturmak, izlemek ve raporlamak

ç) Uygulanan toplumsal katkıya yönelik hizmetlerle ilgili iç ve dış paydaş görüşlerini almak

d) Üniversitenin Toplumsal Katkı Faaliyetlerini periyodik olarak takip etmek

e) Toplumsal katkı hizmetleri konusunda farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmaları yürütmek ve bu çalışmaları teşvik etmek

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Toplumsal Katkı İlkeleri ve Temel Faaliyet Alanları

İlkeler

MADDE 7 – (1) Üniversitenin toplumsal katkı faaliyetlerinde aşağıdaki temel ilkelere uyulur:

a) Kapsayıcılık: Faaliyetler toplumun farklı kesimlerinin erişimine açık ve çeşitliliğe duyarlı olmalıdır.

b) Sürdürülebilirlik: Faaliyetlerin kısa vadeli değil uzun soluklu ve kalıcı etkiler yaratması hedeflenir.

c) Bilimsellik: Tüm etkinlikler akademik bilgiye ve etik değerlere dayalı olmalıdır.

ç) Katılımcılık: Öğrencilerin, akademik ve idari personelin gönüllü katılımı teşvik edilir.

d) Yerellik ve Küresellik: Hem yerel sorunlara duyarlı hem de küresel kalkınma hedefleriyle uyumlu bir yaklaşım esastır.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL KATKI YÖNERGESİ

Temel faaliyet alanları

MADDE 8 – (1) Toplumsal katkı faaliyetleri YÖKAK Alt Ölçütler Rehberi (2020) toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi doğrultusunda aşağıdaki başlıklar altında ve Madde 9'daki ölçütler doğrultusunda sınıflandırılır:

a) Sosyal Sorumluluk, Kültürel, Sanatsal ve Sportif Faaliyetler, Uygulamalar, Hizmetler ve Oluşumlar

b) Toplum Temelli Teknolojik ve Bilimsel Faaliyetler, Uygulamalar, Hizmetler ve Oluşumlar

c) Toplum Odaklı Yapılanma ve Hizmetler

Toplumsal katkı faaliyetleri sınıflandırma ölçütleri

MADDE 9 – (1) OMÜ içerisinde herhangi bir birim tarafından gerçekleştirilen bir faaliyetin, uygulamanın, hizmetin veya oluşumun (FUHO), hangi kategoriye girdiğinin net olarak anlaşılması ve tekrarlanmaması için (bir FUHO yalnızca bir kategoriye yazılabilecektir), ilgili FUHO'nun çatı terimine bakılır. Aşağıda tablo olarak bu terimler sunulmuştur.

Sosyal Sorumluluk, Kültürel ve Sportif Faaliyetler, Uygulamalar, Hizmetler ve Oluşumlar	Sosyal sorumluluk (ücretsiz hizmetler; sosyal, kültürel yaşama katkı; üniversitenin şehir hayatına katkısı; bilimin topluma tanıtılması, sevdirmesi) ile ilgili tüm seminer, sergi, yarışma, konferans, sempozyum, panel, konser, dinleti, gösteri, söyleşi, atölye çalışması, çalıştay, sanatsal, çevresel ve sportif faaliyetler, vb. Yaşam boyu öğrenme çerçevesinde eğitim, kurslar, sertifikalar, diplomalar, vb. Öğrencilerin ulusal veya uluslararası sosyal sorumluluk projeleri dahilinde yurtdışında veya yurtiçinde görevli bulunması Ücretsiz yapılan bir sağlık taraması, bilgilendirme çalışması, reklam çalışması, balo, gezi, ziyaret, radyo, TV yayını, blog, sosyal medya gibi dijital platformların/kanalların oluşturulması ve kullanımı, sosyal deney, bahar şenliği, bilim şenliği, mezuniyet, mezun günleri, yıldönümü/ ödül/ emeklilik törenleri, anma günleri, vb. Yardım kampanyası (nakdi veya ayni) düzenleme Toplumsal katkıya yönelik alınan ödül veya teşvikler
Toplum Temelli Teknolojik ve Bilimsel Faaliyetler,	Bilgi ve teknoloji transferi (endüstriye/ kamu kurumlarına/ dernek, vb. oluşumlara yapılan sözleşmeli araştırma, danışmanlık, çevirmenlik, bilirkişilik, hizmet, proje, politika geliştirmeye katılım, uzmanlık paylaşımı, bu kurumlar için oluşturulan bir kılavuz/ haritalandırma/ raporlama çalışması) Yazılım, vb. bilişime yönelik bir faaliyet geliştirme



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL KATKI YÖNERGESİ

Uygulamalar, Hizmetler ve Oluşumlar	Fikri mülkiyet, patent, lisans, buluş, faydalı model, nihai ürün, toplumsal metot Ücretsiz gerçekleştirilen bir ameliyat, uygulama, organ nakli vb. Ulusal veya uluslararası bir kurum veya kuruluşla kurulan, topluma katkı temelli işbirlikleri
Toplum Odaklı Yapılanma ve Hizmetler	Tesis yönetimi (kira gelirleri, laboratuvar hizmetleri, vb.) Halkın yararlandığı tesisler Girişimcilik, yenilikçi şirketler veya teknolojik temelli yeni bir birim oluşturulması Bir birimin toplum temelli alt biriminin oluşturulması

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Planlama, Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme

Planlama

MADDE 10 – (1) Her akademik yılın başında, birimler kendi alanlarına uygun olarak toplumsal katkı faaliyetlerini belirler ve “Toplumsal Katkı Faaliyet Planı” oluşturur.

Koordinasyon

MADDE 11 – (1) Toplumsal katkı faaliyetlerinin kurumsal düzeyde planlanması, desteklenmesi ve takibi Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörlüğü’ne bağlı olarak çalışan Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü tarafından yürütülür.

İzleme ve raporlama

MADDE 12 – (1) Tüm faaliyetler, ölçütler doğrultusunda değerlendirme kriterlerine tâbi tutulur. Faaliyet raporları periyodik olarak Koordinatörlüğe sunulur ve kamuoyu ile paylaşılır.

Performans ve teşvik

MADDE 13 – (1) Toplumsal katkı faaliyetleri, akademik performans değerlendirmelerinde dikkate alınır. Üstün katkı sağlayanlara başarı belgeleri veya ödüller verilir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

İş Birliği, Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik

Kurum dışı iş birlikleri

MADDE 14 – (1) Üniversite, kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri geliştirerek faaliyetlerinin etkililiğini artırır.

ALTINCI BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler, Yürürlük ve Yürütme

Hüküm bulunmayan hâller

MADDE 15 – (1) Bu Yönergede hüküm bulunmayan hâllerde, ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu kararları uygulanır.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL KATKI YÖNERGESİ

Yürürlükten kaldırılan Yönerge

MADDE 16- Ondokuz Mayıs Üniversitesi Senatosunun 21.07.2023 tarihli ve 2023/144 sayılı Kararı ile kabul edilen Ondokuz Mayıs Üniversitesi Toplumsal Yaşama Katkı Koordinatörlüğü Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 17 – (1) Bu Yönerge, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 18 – (1) Bu Yönerge hükümlerini Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörü yürütür.

Yönergenin kabul edildiği Senato Kararının;	
Tarihi	Sayısı
27.11.2025	2025/313