

**PERSONEL ÇALIŞMASINA DAYALI HİZMET ALIMİ SÖZLEŞMESİ  
KAPSAMINDA OLUP, SÜREKLİ/GEÇİCİ İŞÇİ KADROSUNA GEÇMEK İÇİN  
BAŞVURU YAPAN ADAYLARDAN İSTENİLECEK BELGELER**

- 1- Başvuru Formu (erişmek için [TIKLAYINIZ](#)),
- 2- Beş adet vesikalık fotoğraf (Son 6 ay içinde çekilmiş olmalıdır),
- 3- Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Formu (erişmek için [TIKLAYINIZ](#)),
- 4- Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmadıklarına dair belge, (**NOT: Bu belge, başvuru sahiplerinden sigortalılık başlangıç tarihi; kadınlar için 23/5/1998, erkekler için 23/5/1994 ve öncesi olanlardan doğum tarihi kadınlarda 1/4/1974, erkeklerde 1/4/1970 tarihinden önce olanlar ile sigortalılık başlangıç tarihi bu tarihlerden sonra ise doğum tarihi kadınlarda 1/4/1968, erkeklerde 1/4/1963 tarihinden önce olanlar, ile engelliliği nedeniyle vergi indiriminden yararlananlardan sigortalılık başlangıç tarihi 6/8/2003 ve öncesi olanlardan istenecektir.**)  
**AÇIKLAMA: Bu maddede istenile, yani; herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmadıklarına dair belge ibraz etmesi gerekenlerin bu belgeyi, sürekli işçi kadrolarına geçirilme başvurularının yapılacağı 10 günlük (02/01/2018 – 11/01/2018 tarihleri arasındaki) başvuru süresi içinde değil, sürekli işçi kadrosuna veya işçi statüsüne geçirilmeden önce ibraz edebilirler.**
- 5 -SGK Tescil ve Hizmet Dökümü Belgesi, (www.turkiye.gov.tr adresi üzerinden alınabilir),
- 6- Öğrenim Durumu Belgesi,
- 7- Adli Sicil Kaydı Belgesi (www.turkiye.gov.tr adresi üzerinden alınabilir),
- 8- Askerlik Durum Belgesi (Erkek Adaylar için, www.turkiye.gov.tr adresi üzerinden alınabilir),
- 9- Sağlık Raporu (Aile hekimliğinden alınacaktır),
- 10- Vukuatlı Nüfus Cüzdanı Örneği (www.turkiye.gov.tr adresi üzerinden alınabilir),
- 11- “Örnek-1”de yer alan idareler aleyhine açmış olduğu davalardan ve/veya icra takiplerinden feragat edeceğine dair beyan dilekçesi (erişmek için [TIKLAYINIZ](#)).

**AÇIKLAMA:**

1-01/01/2018 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan Usul ve Esasların ekinde yer alan **Örnek-1 “İdareler aleyhine açmış olduğu davalardan ve/veya icra takiplerinden feragat edeceğine dair beyan dilekçe”** işçiler tarafından doldurularak, başvuru evrakları ile birlikte teslim edilecektir. İdareler aleyhine açılmış dava ve/veya icra takibi olmasa bile “**Örnek-1”deki form mutlaka doldurulacaktır.** Başvuru evrakları sürekli işçi kadrosuna geçmek isteyen hizmet alımı kapsamındaki işçiler tarafından özlük haklarının ödendiği birime teslim edildikten sonra, başvuru evrakları tam ve eksiksiz olarak bu birimler tarafından topluca Rektörlüğe gönderilecektir.

2-Üniversitemiz aleyhine dava ve/veya icra takibi varsa (Örnek-1’deki dilekçede beyanda bulunulduğu üzere) **Örnek-2’de** yer alan “**Mahkemeye Sunulacak Feragat Dilekçesi**” ile **Örnek-3’de** yer alan “**İcra Müdürlüğüne Sunulacak Feragat Dilekçesi**” ise başvuru işlemlerinin hemen sonrasında ilgili mahkeme ve/veya icra müdürlüklerinden alınarak idareye teslim edilerek, **Örnek-4 “Sulh Sözleşmesi”** imzalanacaktır. (erişmek için [TIKLAYINIZ](#)),

3- İnceleme neticesinde gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları geçersiz sayılır ve sınava alınmazlar. Sınava alındıktan sonra beyanlarının gerçeğe aykırı olduğu anlaşılanların kadroları iptal edilir. Bunlar hiçbir hak talep edemez ve kasıtlı olarak gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu anlaşılanlar hakkında Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulur (Usul ve Esaslar 10/2).

4- 696 sayılı KHK’ya ulaşmak için [TIKLAYINIZ](#)

5- Konuyla ilgili yayımlanan “Usul ve Esaslara” ulaşmak için [TIKLAYINIZ](#)

6- Alt işveren işçilerinin kamuda sürekli işçi kadrosuna atanmalarına ilişkin emeklilik, yaşlılık veya malüllük aylığına hak kazanıp kazanmadıkları hususunda yapılacak işlemlerle ilgili duyuru için [TIKLAYINIZ](#)

7- Personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı ihaleleri ile alt işveren işçisi olarak çalıştırılan sigortalılara ilişkin aralık/2017 ayı aylık prim ve hizmet belgelerinin kuruma erken verilmesi hakkında duyuru için [TIKLAYINIZ](#)

| SÜREKLİ İŞÇİ KADROSUNA GEÇİRİLME SÜRECİ                          |        |                       |
|------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------|
| İŞLEM                                                            | SÜRE   | TARİH ARALIĞI         |
| Başvuru                                                          | 10 gün | 2/1/2018 – 11/1/2018  |
| Tespit Komisyonu İncelemesi ve Hak Sahiplerinin İlanı            | 40 gün | 12/1/2018 – 20/2/2018 |
| İlana İtiraz                                                     | 3 gün  | 21/2/2018 – 23/2/2018 |
| İtirazın İncelenmesi, Kesin Listenin İlanı                       | 7 gün  | 24/2/2018 – 2/3/2018  |
| Sınavın Gerçekleştirilmesi                                       | 20 gün | 3/3/2018 – 22/3/2018  |
| Sınav Kuruluna İtiraz                                            | 4 gün  | 23/3/2018 – 26/3/2018 |
| İtirazın İncelenmesi, Kesin Listenin İlanı                       | 5 gün  | 27/3/2018 – 31/3/2018 |
| Hak Sahiplerinin Topluca İşçi Kadrosuna Geçirilmesi İçin Son Gün |        | 2/4/2018*             |

## 657 SAYILI KANUNUN 48'NCİ MADDESİNİN 696 SAYILI KHK'DA BAHSİ GEÇEN FIKRALARI

**Madde 48 – (A) Genel şartlar:**

1. Türk Vatandaşı olmak,
4. Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
5. (Değişik: 23/1/2008 - 5728/317 md.) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezası-na ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, (...) (1) zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.
6. Askerlik durumu itibarıyla;
  - a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,
  - b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,
  - c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,
7. 53 üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.
8. Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak.