



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL CİNSİYET VE FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve ilgili ulusal politika çerçevesiyle uyumlu olarak, idari süreçler, eğitim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve ilgili tüm alanlarda toplumsal cinsiyet eşitliğini ve fırsat eşitliğini sağlamayı kurumsal ilke olarak benimser. Cinsiyet, medeni durum, yaş, engellilik, etnik köken ve inanç temelli ayrımcılığa yol açabilecek uygulamaların ve tutumların önlenmesini hedefler. Tüm öğrencilerinin ve personelinin eşit fırsatlara erişimini amaçlar. OMÜ, öğrencilerine, personeline ve yerleşkedeki diğer tüm paydaşlarına eşitlik ve kapsayıcılık çerçevesinde güvenli bir ortam sağlamayı kurumsal öncelikleri arasında görür ve şiddete karşı sıfır tolerans yaklaşımıyla bu ortamın sürekliliğini gözetir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliği ilkeleri doğrultusunda OMÜ, istihdam, terfi, görevlendirme ve değerlendirme süreçlerinde cinsiyetler arasında dengeli temsili önceler. OMÜ, mensuplarının ebeveynlik süreçlerini destekleyen ve iş-yaşam dengesini gözeten uygulamaları geliştirmeyi ve hayata geçirmeyi hedefler. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliğine ilişkin kurumsal ve toplumsal farkındalığı artırmaya yönelik hizmet içi eğitim, seminer ve bilgilendirme etkinlikleri düzenler ve bu faaliyetlerin yaygınlaşmasını teşvik eder.

OMÜ, “Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliğini Destekleme Eylem Planı”nın uygulanması için gerekli mekanizmaları oluşturur, faaliyetlerin yürütülmesini izler, değerlendirir ve sürdürülebilirliğini güçlendirecek şekilde iyileştirilmesini güvence altına alır.

Politikanın kabul edildiği Senato Kararının;	
Tarihi	Sayısı
16.04.2026	2026/78