



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

Amaç

Ondokuz Mayıs Üniversitesi (OMÜ), insan haklarına ve onuruna saygıyı temel alan bir anlayışla faaliyet gösterir ve her bireyin farklı özellikleriyle değer gördüğü, maddi ve manevi varlığını geliştirme imkânı bulduğu bir ortam oluşturmayı hedefler. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık; kurum kültürünü güçlendiren, toplumsal sorumluluğu destekleyen ve eğitim–öğretim ile hizmet kalitesini geliştiren temel yaklaşımlardır. Bu politika, kurumun tüm süreçlerinde adil, erişilebilir ve katılımcı bir yapının oluşturulmasına yönelik taahhüdünü ortaya koyar.

Bu politika:

- Çeşitliliğin görünür ve desteklenen bir değer haline getirilmesini,
- Herkesin eşit hak ve fırsatlara erişiminin güvence altına alınmasını,
- Kapsayıcı uygulamaların kurumsal süreçlere yerleştirilmesi için gerekli ilke ve çerçevenin belirlenmesini amaçlar.

Kapsam

Bu politika; kurumumuzla ilişkili tüm bileşenleri (çalışanları, öğrencileri, stajyerleri, ziyaretçileri, hizmet sağlayıcıları ve iş ortaklarını) kapsar. Kurumun tüm akademik, idari ve destek birimleri, faaliyetlerinde bu politikayı dikkate almakla yükümlüdür.

İlkeler

Çeşitlilik İlkesi

OMÜ, tüm bileşenlerin sahip olduğu farklılıkları kurumsal gelişim ve toplumsal etkileşim açısından bir zenginlik olarak kabul eder. Bu farklılıkların tanınmasını ve görünür kılınmasını, kurumun öğrenme ve çalışma ortamına yeni bakış açıları kazandırdığı için teşvik eder.

Eşitlik İlkesi

OMÜ, tüm bileşenlerin cinsiyet, inanç, etnik köken, engellilik durumu ve yaş farkı gözetilmeksizin haklara ve fırsatlara eşit koşullarda erişebilmesi için gerekli düzenlemeleri yapmayı taahhüt eder. Eğitim, istihdam, görevlendirme, gelişim ve değerlendirme süreçlerinde tarafsız ve nesnel ölçütleri esas alır. Hiç kimse yukarıda belirtilen özellikleri nedeniyle ayrımcılığa maruz bırakılamaz. OMÜ, tüm karar ve uygulamalarda liyakat, adalet ve şeffaflığı temel alır.

Kapsayıcılık İlkesi

OMÜ, tüm bileşenlerin süreçlere aktif katılımını, görüşlerini özgürce ifade edebilmesini ve katkılarının değer görmesini önemser; kurumsal aidiyetin güçlendirilmesini ve sürdürülmesini önemser. Öğrenme ve çalışma ortamlarının fiziksel ve sosyal açıdan kapsayıcı hale getirilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılmasını teşvik eder.

Uygulama

Bu politika kapsamında belirlenen ilkelerin hayata geçirilmesi için ilgili birimler görev ve sorumluluk üstlenir. Birimler; yıllık faaliyet planlarında çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleriyle uyumlu uygulamalara yer verir. Eğitim faaliyetleri, farkındalık çalışmaları, fiziksel ve dijital erişilebilirlik düzenlemeleri ile süreç iyileştirmeleri uygulamanın temel araçlarıdır. Her birim, kendi faaliyet alanına özgü uygulama modelleri geliştirir ve bunları hayata geçirir.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

Raporlama

Bu politikanın uygulanma düzeyini ölçmek ve süreci sürekli iyileştirmek amacıyla şeffaf geri bildirim mekanizmaları oluşturulmuştur. OMÜ; Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikasını ve bu politika kapsamındaki uygulamaları yıllık olarak gözden geçirir, değerlendirir ve gerektiği durumlarda günceller. Elde edilen veriler, üniversitenin yıllık faaliyet raporları aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılır.

Politikanın kabul edildiği Senato Kararının;	
Tarihi	Sayısı
19.02.2026	2026/46