



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİM-ÖĞRETİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ
(OMEOK) ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME BİRİMİ
USUL VE ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM
Başlangıç Hükümleri

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Usul ve Esasların amacı, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Eğitim-Öğretim Koordinatörlüğüne (OMEOK) bağlı Ölçme ve Değerlendirme Biriminin amaçlarına, yetki, görev ve sorumluluklarına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Usul ve Esaslar, OMEOK'a bağlı Ölçme ve Değerlendirme Birimi yetki, görev ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarına ilişkin hükümleri kapsamaktadır.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Usul ve Esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Eğitim-Öğretim Koordinatörlüğü Yönergesi ve Ondokuz Mayıs Üniversitesi Eğitim-Öğretim Politikası dayanak tutularak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Usul ve Esasların uygulanmasında;

- a) Birim Eğitim-Öğretim Komisyonu: Enstitü, Fakülte, Devlet Konservatuvarı, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu ve Merkezler bünyesinde oluşturulan komisyonu,
- b) Birim Ölçme ve Değerlendirme Çalışma Grubu/Komisyonu: Enstitü, Fakülte, Devlet Konservatuvarı, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu ve Merkezler bünyesinde Birim Eğitim-Öğretim Komisyonuna bağlı olarak oluşturulan çalışma grubunu/komisyonu,
- c) EÖPD: Eğitim-Öğretim Performans Değerlendirmesini,
- ç) OMEOK: Ondokuz Mayıs Üniversitesi Eğitim-Öğretim Koordinatörlüğünü,
- d) Rektör: Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörünü,
- e) Senato: Ondokuz Mayıs Üniversitesi Senatosunu,
- f) ÜBYS: Üniversite Bilgi Yönetim Sistemini,
- g) Üniversite: Ondokuz Mayıs Üniversitesini,
- ğ)Yönetim Organı: OMEOK Ölçme ve Değerlendirme Birimi sorumlusu ve yardımcılarını ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Birimin Amacı, Görev ve Sorumlulukları

Birimin amacı

MADDE 5 – (1) Üniversiteye bağlı birimlerde eğitim-öğretim süreçlerinde yürütülen ölçme-değerlendirme uygulamalarının niteliğini artırmak üzere çalışmalar yapmaktır. Buna göre üniversiteye bağlı birimlerde;

- a) Ölçme ve değerlendirmenin işleyişiyle ilgili mekanizmaların geliştirilmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirme önerilerinin sunulması,
- b) Ölçme ve değerlendirmede çeşitliliğin sağlanmasına yönelik çalışmaların yürütülmesi,
- c) Ölçme ve değerlendirme süreçlerinde adil, güvenilir ve geçerli yöntemlerin yaygınlaştırılmasının sağlanmasıdır.

Birimin görev tanımları

MADDE 6 – (1) OMEOK Ölçme ve Değerlendirme Biriminin görev tanımları aşağıda belirtilmiştir:

- a) Ölçme ve değerlendirme uygulamalarının öğrenci merkezli bir yaklaşımla yetkinlik ve performans odaklı yürütülmesini sağlayacak süreçler geliştirmek ve iyileştirmek,



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİM-ÖĞRETİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ
(OMEOK) ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME BİRİMİ
USUL VE ESASLARI

- b) Üniversiteye bağlı birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda ölçme ve değerlendirmeye ilişkin eğitimler düzenlemek,
- c) Ölçme ve değerlendirme alanındaki güncel gelişmeleri ve iyi uygulama örneklerini izlemek, Üniversitedeki ölçme ve değerlendirme süreçlerinin geliştirilmesine yönelik incelemeler yapmak ve iyi uygulamaların Üniversite genelinde yaygınlaştırılmasına katkı sağlamak,
- ç) Üniversitenin EÖPD süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik önerilerde bulunmak,
- d) EÖPD sonuç raporlarının yılda iki kez genel bir değerlendirmesini yapmak ve OMEOK Yürütme Kuruluna sunmak,
- e) ÜBYS sistemindeki ölçme ve değerlendirme yapısının geliştirilmesine ilişkin önerilerde bulunmak,
- f) Üniversite geneline uygulanacak olan eğitim-öğretim süreçlerine yönelik ölçme araçlarını gözden geçirmek ve ihtiyaç duyulan ölçme araçlarının geliştirilmesine destek sağlamak,
- g) OMEOK kapsamında yürütülen faaliyetlerde (program geliştirme, program güncelleme ve mikro yeterlilik vb.) kullanılmak üzere duruma özgü geliştirilecek ölçme ve değerlendirme araçlarını geliştirmek,
- ğ) Üniversitenin kalite güvencesi süreçleri kapsamında ilgili koordinatörlük, kurul, komisyon ve akademik/idari birimlerle iş birliği yapmak,
- h) Birimin faaliyetlerine ilişkin sonuçları periyodik olarak raporlamak ve iyileştirme önerileriyle birlikte OMEOK Yürütme Kuruluna sunmak.

Ölçme ve Değerlendirme Birim Organları

MADDE 7 – (1) Birimin yürütme organı şunlardır:

- a) Birim yönetim organı: Birim sorumlusu ve yardımcısı,
- b) Akademik birimlerdeki Eğitim-Öğretim Komisyonuna bağlı çalışma grubu veya komisyonu,
- c) OMEOK ölçme ve değerlendirme alt çalışma grubu.

MADDE 8 – (1) Birim sorumlusu, Üniversitede çalışan öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından 2 (iki) yıl süreyle görevlendirilir.

(2) Birim sorumlusunun önerisi üzerine, Üniversitede görev yapan öğretim elemanları arasından en fazla 2 (iki) kişi, Rektör tarafından 2 (iki) yıl süreyle birim sorumlusu yardımcısı olarak görevlendirilir.

(3) Süresi sona eren birim sorumluları ve yardımcısı, tekrar aynı usulle görevlendirilebilir.

(4) Birim yürütme organı olarak 1 (bir) birim sorumlusu ve en çok 2 (iki) yardımcı görevlendirilir. Birim sorumlusu bulunmadığı hâllerde yardımcılardan biri vekâlet eder.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 9 – (1) Bu Usul ve Esaslar, Senatoda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 10 – (1) Bu Usul ve Esasları hükümlerini Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörü yürütür.

Usul ve Esaslarının kabul edildiği Senato Kararının;	
Tarihi	Sayısı
03.09.2026	2026/223