



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
DİL VE KONUŞMA BOZUKLUKLARI EĞİTİMİ
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ DÖNER
SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK ÖDEME
DAĞITIM USUL VE ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) Bu usul ve esasların amacı, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Dil ve Konuşma Bozuklukları Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Döner Sermaye Gelirlerinden personele yapılacak ek ödeme esaslarını düzenlemektir.

Dayanak

MADDE 2- Bu usul ve esaslar 2547 sayılı Kanunun 58. maddesi ile Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğe dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

- a) **Merkez:** Ondokuz Mayıs Üniversitesi Dil ve Konuşma Bozuklukları Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezini (OMÜKOM),
- b) **Müdür:** Merkez Müdürünü,
- c) **Rektör:** Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörünü,
- ç) **Üniversite:** Ondokuz Mayıs Üniversitesini,
- d) **Yönetim Kurulu:** Üniversite Yönetim Kurulunu,
- e) **Yönetmelik:** Ondokuz Mayıs Üniversitesi Dil ve Konuşma Bozuklukları Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğini ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Merkezin Gelirleri ve Döner Sermaye Dağıtım Esasları

Merkezin gelirleri

MADDE 4- (1) Merkezin Döner Sermaye İşletmesi kapsamında oluşan gelirler dört ana grup altında toplanır.

- a) Dil, konuşma, ses ve yutma bozuklukları değerlendirme ve terapi hizmetleri,
- b) Kurs, seminer, çalıştay ve sempozyum faaliyetlerinden elde edilen gelirler,
- c) Proje hazırlamak, proje yürütmek, araştırma, uygulama, koordinatörlük, danışmanlık, alana yönelik materyal geliştirme ve benzeri hizmetlerden oluşacak gelirler,
- d) Bağış, çeşitli yardımlar ve diğer gelirler.

Döner sermaye ek ödemesinden yararlanacaklar

MADDE 5- (1) Döner sermaye gelirlerinden yapılacak ek ödemedan yararlanabilecek personeller; merkezde fiilen görev yapan öğretim üyesi, öğretim elemanları ve merkezin faaliyetlerinde görevlendirilen öğretim üyesi ve öğretim elemanlarıdır.

(2) Döner sermaye gelirlerinin oluşmasına katkısı olmayanlara döner sermaye katkı payı ödemesi yapılamaz. Ancak Kanunun 58'nci maddesinin (f) fıkrasında belirtilen yöneticilere ödeme yapılabilir.

(3) Ay içerisinde göreve başlayan personelin ek ödemesi göreve başladığı günden itibaren ay/gün hesabına göre çalıştıktan sonra ödenir.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
DİL VE KONUŞMA BOZUKLUKLARI EĞİTİMİ
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ DÖNER
SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK ÖDEME
DAĞITIM USUL VE ESASLARI

Döner sermaye dağıtım esasları

MADDE 6- (1) Merkezin döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında kanuni kesintiler ile varsa yapılan veya hizmetlerle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar hizmet karşılığı olarak; hizmete katkısı bulunan öğretim üyelerine/ elemanlarına önceden bir protokol ile **EK-1'**de belirtilen oranlar dikkate alınarak, gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek ödenir.

(2) Döner sermaye geliri getiren hizmetin tek bir öğretim üyesi/elemanı tarafından yürütülmesi halinde, hizmeti veren öğretim üyesi/elemanının performansı %100 olarak hesaplanarak oluşan gelir bu maddenin birinci fıkrasında belirtilen esaslar çerçevesinde ödenir. Ancak döner sermaye geliri getiren hizmetin grup halinde veya birkaç öğretim üyesi/ elemanı tarafından birlikte yürütülmesi halinde, her bir öğretim üyesi/elemanının performansı gelir getirici faaliyete katkısı dikkate alınarak **EK-2'**de belirtilen oranlara göre hesaplama yapılır.

(3) Döner sermaye ek ödemelerinden yararlanacak personelin bir ayda alacakları aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamından oluşan ek ödeme matrahının **EK-1'**de belirtilen oranı geçmemek üzere her ay ek ödeme olarak dağıtılır. Ancak Kanunun 58'nci maddesinde her bir unvan için belirlenen orandan fazla ödeme yapılamaz.

Dağıtılamayacak gelirler

MADDE 7- (1) Bağış, faiz geliri gibi personelin katkısına dayanmayan döner sermaye gelirleri hiçbir şekilde personele ek ödeme olarak dağıtılamaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm bulunmayan hâller

MADDE 8- (1) Bu usul ve esaslarda hüküm bulunmayan hâllerde ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 9- (1) Bu Usul ve Esaslar Üniversite Yönetim Kurulunca kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 10- (1) Bu usul ve Esasları Rektörlük yürütür.

Usul ve Esasların kabul edildiği Yönetim Kurulu Kararının;	
Tarih	Sayısı
11/06/2020	2020-309



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
DİL VE KONUŞMA BOZUKLUKLARI EĞİTİMİ
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ DÖNER
SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK ÖDEME
DAĞITIM USUL VE ESASLARI

EK-1
DAĞITIM TABLOSU

1. Birim İmkânları Kullanılmadan Yapılan Faaliyetlerde:

A. Zorunlu kesintiler	: %40
Hazine Payı	: %1
Bilimsel Araştırma Projeleri	: %5
Yönetici payı ile birimin araç, gereç ve diğer ihtiyaçları	: %34
B. Zorunlu kesintilerden sonra kalan meblağın dağıtımı	: %60
Prof. Dr.	: 3.50 (katsayı)
Doç. Dr.	: 3.00 (katsayı)
Dr. Öğretim Üyesi	: 2.50 (katsayı)
Öğr. Gör., Arş. Gör.	: 2.20 (katsayı)

2-Birim İmkânları Kullanılarak Yapılan Faaliyetler:

A. Zorunlu kesintiler	: %40
Hazine Payı	: %1
Bilimsel Araştırma Projeleri	: %5
Yönetici payı ile birimin araç, gereç ve diğer ihtiyaçları	: %34
B. Zorunlu kesinti ve giderlerden sonra kalan meblağın dağıtımı: %60	
İşe Doğrudan Katkıda Bulunanlar: %60	
Prof. Dr.	: 3.50 (katsayı)
Doç. Dr.	: 3.00 (katsayı)
Dr. Öğretim Üyesi	: 2.50 (katsayı)
Öğr. Gör., Arş. Gör.	: 2.20 (katsayı)



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
DİL VE KONUŞMA BOZUKLUKLARI EĞİTİMİ
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ DÖNER
SERMayE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK ÖDEME
DAĞITIM USUL VE ESASLARI

EK-2
PERFORMANS HESAPLAMA TABLOSU

Tablo-1

Unvan	Katsayı (K) (Tablo 2)	Faaliyete Katkı Oranı (FKO) (%)	Performans Puanı (P)	Performans Puanı (PO)
Prof. Dr.	3.5	%100	3.5x100=350	350/100=3,5
Doç. Dr.	3.0	%100	3.0x100=300	350/100=3,0
Dr. Öğr. Üyesi	2.5	%100	2,5x100=250	250/100=2,5
Öğr. Gör., Arş.Gör.	2.2	%100	2.2x100=220	220/100=2,2

Tablo-2

	Katsayı (K) (Tablo 2)	Faaliyete Katkı Oranı (FKO) (%)	Performans Puanı (P)	Performans Oranı (PO)	Ödenecek Katkı Miktarı (Ü) (TL)
1	K ₁	FKO ₁	P ₁	PO ₁ %10	Ü ₁
2	K ₂	FKO ₂	P ₂	PO ₂ %10	Ü ₂
3	K ₃	FKO ₃	P ₃	PO ₃ %80	Ü ₃
Toplam					

Açıklama: Ödeme döneminde ek ödemeye esas hesaplamada, her bir faaliyet için Tablo 1'deki oranlar dikkate alınır.

P1: Faaliyetin organizasyonu

P2: Faaliyetin değerlendirilmesi ve raporlanması

P3: Faaliyetin gerçekleştirilmesi

Gelir Getirici Faaliyet	Katsayı (K)	Faaliyete Katkı Oranı (%) (FKO)	Performans Puanı (P=(KxFKO))	Performans Oranı (PO= P/T)	Ödenecek Katkı Miktarı (TL) Ü=N ₁ /PO
Unvan					
Prof. Dr.	3.5	0.10	3.5x0.10=0,35	0.35/2,58=0,13	79X0,13=10,28
Doç. Dr.	3.0	0.20	3.0x0.20=0,60	0.60/2,58=0,23	79X0,23=18,17
Dr. Öğr. Üyesi	2.5	0.30	2.5x0.30=0,75	0.75/2,58=0,29	79X0,29=22,91
Öğr. Gör., Arş.Gör.	2.2	0,40	2.2x0,40=0,88	0.88/2,58=0,34	79X0,34=26,86
			T= 2,5		N=79