



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİNİN 2547 SAYILI KANUNUN
50/D MADDESİNDEN 33/A MADDESİNE GEÇİŞLERİNDE
UYGULANACAK USUL VE ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Usul ve Esasların amacı, 2547 sayılı Kanununun 50'nci maddesinin (d) fıkrası uyarınca atanan araştırma görevlilerinin, başarı durumu ve öğretim elemanı ihtiyacı dikkate alınarak aynı Kanunun 33'üncü maddesinin (a) fıkrası uyarınca atanmalarına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Usul ve Esaslar, Ondokuz Mayıs Üniversitesinde 2547 sayılı Kanununun 50 nci maddesinin (d) fıkrası uyarınca görev yapan araştırma görevlilerini kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Usul ve Esaslar, 2547 sayılı Kanunun 14'üncü maddesi ve Yükseköğretim Kurulunun 28/05/2015 tarihli Genel Kurul kararına dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Usul ve Esaslarda geçen;

- a) Rektör: OMÜ Rektörünü,
 - b) Senato: OMÜ Senatosunu,
 - c) TÜBİTAK: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumunu,
 - ç) ULAKBİM: Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezini
 - d) Üniversite / OMÜ: Ondokuz Mayıs Üniversitesini,
 - e) YÖK: Yükseköğretim Kurulunu,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Atamaya İlişkin Genel ve Özel Şartlar

Atamaya ilişkin genel şartlar

MADDE 5- (1) 2547 sayılı Kanununun 50'nci maddesinin (d) fıkrası uyarınca görev yapan araştırma görevlilerinin, aynı Kanunun 33'üncü maddesinin (a) fıkrası uyarınca atanabilmeleri için genel şartlar şunlardır;

- a) YÖK tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 65 puan veya eşdeğeri kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak,
- b) Disiplin cezası almamış olmak,
- c) Doktora öğrencisi olmak ve en az 2 (iki) tez izleme raporundan başarılı olmak,
- ç) OMÜ Akademik Yükseltme ve Atanma Yönergesinde yardımcı doçent kadrosuna atanmak için gerekli minimum puanının en az %80'ini sağlamak,
- d) Bu Usul ve Esasların 6'ncı maddesinde belirtilen şartların en az ikisini sağlıyor olmak.

Atamaya ilişkin özel şartlar

MADDE 6- (1) 2547 sayılı Kanununun 50'nci maddesinin (d) fıkrası uyarınca görev yapan araştırma görevlilerinin, aynı Kanunun 33'üncü maddesinin (a) fıkrası uyarınca atanabilmeleri için özel şartlar şunlardır;

- a) SCI/SCI-E, SSCI, AHCI, CPCI, BCI ve ESCI gibi Web of Science kapsamında en az bir makale olması,
- b) Sosyal ve Beşeri bilimler için TUBİTAK-ULAKBİM tarafından taranan dergilerde en az bir makalesi olması,
- c) En az bir ulusal kitap ya da kitap bölümü yazarlığı bulunması,
- ç) Kurum dışı ulusal /uluslararası projelerde yer almak ya da kurum dışı kaynaklardan yurtdışı araştırma bursu almak,



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİNİN 2547 SAYILI KANUNUN
50/D MADDESİNDEN 33/A MADDESİNE GEÇİŞLERİNDE
UYGULANACAK USUL VE ESASLARI

- d)En az bir uluslararası kongrede ya da iki farklı ulusal kongrede sunum yapmak,
e)En az bir kişisel sergi ya da en az dört ulusal karma ya da iki uluslararası karma sergi yapmış olmak,
f)En az bir yurtiçi resitali veya yurtdışı oda müziği/solo konseri ya da bunların eşdeğeri bir performans göstermiş olmak.

33/a maddesine göre araştırma görevliliğine atanma

MADDE 7- (1) 2547 sayılı Kanunun 50'nci maddesinin (d) fıkrası kapsamında bulunan ve bu Usul ve Esaslarda belirtilen genel ve özel şartları sağlayan araştırma görevlileri, atanmak istediği anabilim dalı/sanat dalı veya bölüm başkanlığına başvurur.

(2)Başvuru yapan adayın başvuru koşullarını sağlayıp sağlamadığı ilgili anabilim dalı/sanat dalı veya bölüm kurulu tarafından belirlenir. Asgari şartları sağlayan adayların ilgili fakülte/yüksekokul/meslek yüksekokulları yönetim kurullarının görüşleri ile aynı Kanunun 33'ncü maddesinin (a) fıkrası uyarınca Rektörlük Makamına teklifte bulunulur.

(3)Bu usul ve esasların 5 inci ve 6 ncı maddelerindeki kriterleri sağlamış olmak 33/a kadrosuna atanmayı gerektirmez. Atama teklifleri, üniversitenin kadro imkânları, atama teklifinde bulunulan birimin iş yükü, öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı, üniversitenin stratejik hedefleri ve hizmet ihtiyacı göz önüne alınarak atamaya yetkili amir (rektör) tarafından değerlendirilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 8- (1) Bu Usul ve Esaslarda hüküm bulunmayan hallerde, diğer mevzuat hükümleri, YÖK, Senato, Üniversite Yönetim Kurulu kararları uygulanır.

Yürürlük

MADDE 9- (1) Bu Usul ve Esaslar, Üniversite Senatosunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 10- (1) Bu Usul ve Esasları Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörü yürütür.

Usul ve Esasların kabul edildiği Senato Kararının;	
Tarihi	Sayısı
03.08.2017	2017/212