T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYGULACAK USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) (**Değişik fıkra: 21/07/2023-450**) Bu usul ve esaslar, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinin döner sermaye faaliyetleri çerçevesinde; hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları esas alınarak yapılacak ek ödeme oranları ile bu ödemelerin usul ve esaslarını belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam

MADDE 2 – Ondokuz Mayıs Üniversitesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinde görevli Akademik ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabii personel ile 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunun 38 inci maddesine göre görevlendirilen personeli ve yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma esaslarına ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (**Değişik fıkra: 21/07/2023-450**) Bu usul ve esaslar, 4.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ile 18.02.20211 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

a) Aktif Çalışılan Gün Katsayısı; Çalışanın ödeme dönemi içerisindeki toplam gün sayısından çalışılmayan günlerin çıkarılması sonucu bulunan çalışılan gün sayısının, o dönem içerisindeki toplam gün sayısına bölünmesi sonucu bulunan bireysel katsayıyı,

Aktif Çalışılan Gün Katsayısı = (Toplam gün sayısı-Çalışılmayan gün sayısı / Toplam gün sayısı)

b)Alt Birim; Ondokuz Mayıs Üniversitesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesindeki Anabilim dalları ve diğer ünitelerini,

c)Bireysel Net Katkı Puanı: İlgili döner sermaye birim/alt biriminde çalışan personel için, kapsamı 5 inci maddede açıklanan (A), (B), (C), (D) ve (E) puanlarından maddede belirtilen formüllere göre hesaplanan nihai toplam puanı,

ç)Birim; Ondokuz Mayıs Üniversitesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi ve diğer ünitelerini,

d) (**Değişik bent: 21/07/2023-450**) Birim (b-ort) ortalaması: Ödeme dönemi içinde, birimde üretilen bireysel puanların toplamının (Toplam = (B+C+D)), aynı dönemde tüm çalışanların aktif çalışılan gün katsayılarının toplamına bölünmesi ile elde edilen ve (A) puanının hesaplanmasında kullanılan puanı (Birimde üretilen toplam puan/birim tüm çalışanların aktif çalışılan gün katsayıları toplamı,

e) (**Değişik bent:** 21/07/2023-450) (**Değişik bent:** 12/12/2024-798) Dağıtılacak Miktar: İlgili ödeme dönemi içerisinde gerçekleşen aylık ciro miktarının %45'ini geçmemek üzere Döner Sermaye Faaliyetleri Gerçekleştirme Komisyonu tarafından belirlenen orandır (Bu fıkrada yer alan oran Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ile değiştirilebilir),

f)Dönem Ek Ödeme Katsayısı; ilgili dönemde tespit edilen ve 1 (bir) puanı ücrete dönüştürmek için kullanılan katsayıdır. İlgili ödeme döneminde dağıtımına karar verilen döner sermaye miktarının, ilgili ödeme döneminde birim bireysel net katkı puanları toplamına bölünmesi sonucu bulunan katsayıyı,

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmektedir.
Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız

Dönem Ek Ödeme Katsayısı = Dağıtılabilecek Miktar / Birim Bireysel Net Katkı Puanları toplamı,
g) Döner Sermaye Geliri: ilgili mevzuatı uyarınca mesai saatleri içinde ve mesai saatleri dışında döner sermaye faaliyetleri sonucunda elde edilen geliri,
ğ) (**Değişik bent: 21/07/2023-450**) Ek Ödeme Matrahı: ek ödemeden yararlanacak personelin aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil, görev ve yabancı dil tazminatı hariç) toplamını; sözleşmeli personelin (657- 4/B) ise çalıştığı birim ve bulunduğu pozisyon unvanı itibarıyla aynı veya benzer unvanlı memur kadrosunda çalışanı, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali, emsali bulunmayan sözleşmeli personelin ek ödeme matrahı brüt sözleşme ücretlerinin yüzde 25'ini,
h) Gelir Getirici Faaliyet: Yapılan işlem sonucunda döner sermaye işletmesine gelir getiren faaliyetleri,
h/1) (**Ek bent: 21/07/2023-450**) Gelir Getirici Faaliyet Cetveli: (B) puanının hesaplanmasında kullanılan bireysel gelir getirici faaliyet puanının yer aldığı EK-1 sayılı cetveli,
h/2) (**Ek bent: 21/07/2023-450**) Bilimsel Faaliyet Cetveli: (D) puanının hesaplanmasında kullanılan EK-4 sayılı cetveli,
h/3) (**Ek bent: 21/07/2023-450**) Eğitim-Öğretim Faaliyet Cetveli: (C) puanının hesaplanmasında kullanılan EK-5 sayılı cetveli,
ı) (**Değişik bent: 21/07/2023-450**) Gider; ilgili mevzuat uyarınca döner sermaye faaliyetlerini gerçekleştirmek için yapılan harcamaları, Kurumların Fatura kesintileri, Sözleşme gereği oluşabilecek kesintiler,
i)Kadro/görev unvan katsayısı: Ek ödemeden yararlanacak personelin kurum içindeki kadro veya görev unvanlarına göre EK-3 sayılı cetvelde belirlenen ve ortalamalardan faydalanma oranını gösteren katsayıyı,
j)Kalibrasyon Katsayısı(KK): Birim veya alt birim ortalamasından kadro/görev unvan katsayısına göre alınan (A) puanına, bireysel üretilen puanların (B1,B2,B3,C) katkı oranını belirlemek üzere (B1,B2,B3 için KK1 olarak, C için KK2 olarak) (0,2) ila (0,9) arasında Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek katsayıyı,
k) Kalite-verimlilik esasları ve katsayıları: Birim veya alt birimlerin verimlilik ve kalite artırıcı faaliyetleri için Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen esaslar ile katsayıları,
l)Kanun: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu,
m)Kanuni Kesintiler: Kanunun 58 inci maddesi b fıkrası ile 17.9.2004 tarihli ve 5234 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesi uyarınca yapılması öngörülen kesintileri
n) Kurum: Ondokuz Mayıs Üniversitesini,
o) (**Mülga bent: 21/07/2023-450)**
ö) (**Ek bent: 21/07/2023-450**) Mesai İçi Gelir: ilgili mevzuatı uyarınca tespit edilen 08:00-16:00 çalışma saatleri içinde elde edilen geliri,
p) (**Değişik bent: 21/07/2023-450**) Mesai Dışı Gelir: mesai saatleri içinde yapılan çalışmalar ile nöbet hizmetleri hariç olmak üzere, hafta içi 16:00 – 20:00 saatleri, hafta sonu Cumartesi günleri 09:00 – 16:00 saatleri ve resmi tatillerde yapılan, faaliyetleri sonucu elde edilen geliri kapsar,
r) (**Değişik bent: 21/07/2023-450**) Ödeme dönemi: Yıl içerisinde döner sermaye ek ödemesinin yapılacağı aylık dönemler ile Kanunun 58 inci maddesinin (e) fıkrası kapsamına giren birimler açısından, hizmetin gerçekleşmesi ve gelirin tahsilatına göre belirlenen ödeme dönemini,
s) Rutin işlem: Sonuçları, işlemi/hizmeti talep eden öğretim elemanı tarafından yorumlanan (işlemi talep eden öğretim elemanı tarafından uygulanan endoskopi, ultrasonografi, ekokardiyografi gibi işlemler hariç) laboratuvar, görüntüleme, tahlil ve tetkikleri,
ş)Tavan Ek Ödeme Katsayısı: Ek ödemeden yararlanacak personelin kadro/görev unvanına göre Kanunun 58 inci maddesinde belirlenmiş bulunan tavan katsayısını,

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmektedir.
Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız

t) (**Ek bent: 21/07/2023-450**) Yönetici: Kanunun 58 inci maddesinin (f) fıkrasında sayılan unvanlar,
u) Yönetim Kurulu: Ondokuz Mayıs Üniversitesi Üniversite Yönetim Kurulunu,
ü) Mesai Dışı Fark Ücreti: Öğretim üyeleri tarafından mesai saatleri dışında bizzat verilen (fakültemiz klinikleri veya multidisipliner kliniğinde) sağlık hizmetleri için 5510 sayılı Kanunun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca belirlenen ve hizmet alan tarafından ödenen ücreti,
v) (**Ek bent: 21/07/2023-450**) Döner sermaye ödemesi: 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılan ek ödeme, temel ek ödeme ile teşvik ek ödemesinden oluşur. Temel ek ödeme, sabit ek ödeme ile taban ödeme toplamından oluşur. Bunlar;
1- Sabit ek ödeme; üniversitelerin 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personeline aynı maddenin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile Sağlık Bakanlığından görevlendirilen personele 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun ek 3 üncü maddesi uyarınca yapılan ödemedir,
2- Taban ödeme; personelin ödüllendirilerek motivasyonunun artırılması amacıyla yapılan ödemedir. 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılacak bu ödeme, EK-6'da yer alan tablodaki kadro unvanına göre belirlenen taban katsayısının en yüksek devlet memuru aylığı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Bu ödemenin hesaplanmasında aktif çalışılan gün katsayısı ayrıca çarpan olarak kullanılır. Ancak bu ödeme mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara ödenmez,
3- Teşvik ek ödemesi; personelin görev yaptığı tesiste hizmete katkısı ve verimliliği ile finansal sürdürülebilirliği sağlama ve hizmetin kalitesi gibi kriterler göz önüne alınarak mesai içi ve mesai dışı çalışmalarına karşılık olarak döner sermayeden personele yapılan ödemedir.
4- Sabit ek ödeme tutarı, aynı aya ilişkin olarak yapılacak temel ek ödeme tutarından mahsup edilir. Mesai içi teşvik ek ödemesinin hesabında esas alınacak tavan tutarı, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası uyarınca hesaplanacak tavan tutardan sabit ek ödeme tutarı ile taban ödeme tutarı düşülerek tespit edilir,
İfade eder.

İKİNCİ BÖLÜM
Genel İlkeler ve Dağıtım Esasları

Genel ilkeler
MADDE 5 – (1) (**Değişik fıkra: 21/07/2023-450**) Döner sermaye gelirlerinden öğretim elemanları ve diğer personele dağıtılacak ek ödemeler, bu usul ve esaslar doğrultusunda yapılır.
(2) (**Değişik fıkra: 21/07/2023-450**) Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde çalışan personel ile diğer birimlerde döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunan öğretim elemanları dışındaki personele hiçbir şekilde ek ödeme yapılamaz.
(3) Kanunun 58 inci maddesinin (e) fıkrası kapsamında bulunan birimler ile (k) fıkrası kapsamında yapılan faaliyetler açısından; hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aynı fıkralarda belirtilen koşullar dâhilinde hizmeti veren öğretim elemanlarına ek ödeme aylara bölünerek yapılabilir.
(4) Yönetim kurullarınca, Kanunun 58 inci maddesi uyarınca belirlenen tavan ek ödeme oranlarını geçmemek üzere ek ödeme oranları belirlenir.
(5) Yapılacak ödemelerde gelir gider dengesi gözetilerek, döner sermaye kaynakları uygun olduğu takdirde ek ödeme yapılır.
(6) Yönetim kurullarınca uygun görülmesi halinde öğretim elemanlarına gelir getirici katkılarına göre yapılacak ek ödemelerde; yapılan hizmetlerde verimlilik unsurları da dikkate alınarak gelire

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmektedir.
Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız

doğrudan katkıları ile birim veya alt birim gelirine veya karına katkılarına göre ek ödeme hesaplaması yapılabilir.
(Ek paragraf: 08/10/2026-782**)** Bu kapsamda, Araştırma görevlilerinin gelir getirici faaliyet verimliliğini yükseltmek amacıyla; alt birim son altı aylık araştırma görevlisi başına düşen gelir getirici faaliyet tutarı ortalaması baz alınarak alt gruplar oluşturulur.
(Ek paragraf: 08/10/2026-782**) Alt grup oranı:** İlgili ayın araştırma görevlisi başına düşen alt birim gelir getirici faaliyet tutarı ortalaması / son altı aylık araştırma görevlisi başına düşen alt birim gelir getirici faaliyet tutarı ortalaması, formülüne göre alt gruplar oluşturulur. Alt gruplar ve uygulanacak "A" puanı oranları Ek-7'de yer almaktadır.

(7) Yapılacak ek ödemeye esas katkı oranlarının belirlenmesinde 5 inci maddede belirlenen; kurumsal katkı puanı (A puanı), bireysel gelir getirici faaliyet puanı (B puanı), eğitim-öğretim faaliyeti puanı (C puanı), bilimsel faaliyet puanı (D puanı) ve diğer faaliyetler puanı (E puanı) esas alınır. Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde söz konusu puanların tamamı kullanılır. Anılan fıkra dışındaki birimlerde ise yönetim kurullarınca, yükseköğretim kurumunun yapısı ve mali durumu göz önünde bulundurularak bir veya birden fazlasının kullanılmasına karar verilmek suretiyle belirleme yapılır.
(8) **(Ek fıkra: 21/07/2023-450)** Yükseköğretim kurumlarından başka yerlerde mesleki faaliyette bulunan ve meslek veya sanatlarını serbest olarak icra eden öğretim üyelerine ek ödeme yapılmaz. (Ancak Danıştay Sekizinci Dairesinin 19/6/2013 tarihli ve Esas No. 2011/5504, Karar No. 2013/5147 sayılı kararına münhasır ek ödeme yapılmaktadır.)
(9) Genel Sağlık Sigortası kapsamı dışındaki özel sigorta, özel kurum ve benzeri kuruluşlarla bir protokolle belirlenen anlaşma çerçevesinde sunulmuş hizmetlerle ilgili olarak, "Gelir Getirici Faaliyet Cetveli"ndeki puanları alınacak ücrete paralel olarak artırmaya Üniversite Yönetim kurulu yetkilidir.
(10) Ek ödeme, personele fiilen hizmete katkı sağladığı sürece verilebilir. 8 inci madde hükümleri saklı kalmak üzere; resmî tatil günleri, idari ve nöbet izinleri, bir ayda 5 gün bir yılda toplam da 12 gün geçmeyen izin süreleri, yılda yedi günü geçmeyen kısa süreli hastalık rapor süreleri, hakem hastane tarafından onaylanan heyet rapor süreleri, görevi sırasında veya görevinden dolayı Sağlık Bakanlığınca ilan edilmiş bulaşıcı ve salgın hastalığa yakalanan, kazaya, yaralanmaya veya saldırıya uğrayanların bu durumlarını sağlık raporuyla belgelendirmesi halinde kullandıkları hastalık izin süreleri aktif çalışılmış gün olarak kabul edilir.
(11) **(Değişik fıkra: 21/07/2023-450)** Birim harcama yetkilisi, döner sermaye teşvik ödemeleri gelir gider dengesi gözetilerek bu usul ve esaslarda belirtilen oranlarda aylık ödeme yaptırmaya yetkilidir.
(12) Yapılacak teşvik ödemesinin oranları ile bu ödemelerin esas ve usulleri; kurumun hizmet sunum şartları ve kriterleri, personelin kadro ve görev unvanı, görev yeri, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili performansı esas alınarak belirlenmiştir.
(13) Öğretim elemanlarının gelir getirici katkıları göre yapılacak teşvik ödemelerinde; yapılan hizmetlerde verimlilik unsurları da dikkate alınarak gelire doğrudan katkıları ile birim veya alt birim gelirine veya karına katkılarına göre ek ödeme hesaplaması yapılır.
(14) **(Değişik fıkra: 21/07/2023-450) Döner Sermaye Faaliyetleri Gerçekleştirme Komisyonu** Merkezden sorumlu Rektör Yardımcısı Başkanlığında, Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı, Merkez Müdürü, Rektör tarafından görevlendirilen mali konularda uzman en az bir personel, Dekan Yardımcısı, döner sermayeden sorumlu Merkez Müdür Yardımcısı ve döner sermayeden sorumlu

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmektedir.
Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız

Hastane Müdüründen oluşur. Ayrıca sekretarya hizmetleri için bir personel görevlendirilir. Komisyon salt çoğunluk ile toplanır. Alınan kararlar bilgi için Rektörlüğe gönderilir.
Komisyon; kurumun gelir gider dengesi ile borç, alacak, nakit durumu ve ihtiyaçlarını gözeterek, bu usul ve esaslarda belirtilen sınırlara bağlı kalmak koşulu ile, dağıtılacak teşvik ödeme oran ve tutarları belirlenmeye, uygulamada oluşacak aksaklık ve şikayetleri değerlendirmeye, ek ödemeye etki eden puanları incelemeye, paket işlemlerini özelliklerine göre inceleme, düzenleme ve sonuçlandırmaya, demirbaş alımlarında maliyetin birim/alt birim tarafından karşılanması konusunda karar almaya yetkilidir.
(15) (**Değişik fıkra: 21/07/2023-450**) **Ek Ödemeye Tabi Faaliyetleri İnceleme Komisyonu**, Komisyon, Merkez Müdür Yardımcısı veya Merkez Müdürü tarafından görevlendirilen bir Öğretim Üyesi başkanlığında ve farklı anabilim dallarından görev yapan öğretim üyelerinden en az beş kişi olacak şekilde oluşturulur. Ayrıca sekretarya hizmetleri için bir personel görevlendirilir.
Komisyon; ilgili mevzuat ve Üniversite Yönetim Kurulunun belirtilen sınırlara bağlı kalmak kaydıyla, yapılan hizmetlerin ve işlemlerin, süresi, sayısı ve yapıldığına dair kayıtlar da dikkate alınarak, nicelik, nitelik, tıbbi gereklilik ve tıp etiğine uygunluğunun incelenmesini gerçekleştirir. Komisyon, başkanın uygun gördüğü zamanlarda ve gerekli durumlarda Merkez Müdürlüğünün çağrısı üzerine gerekli inceleme ve denetlemeyi yapar.
(15/A) (**Ek fıkra: 21/07/2023-450**) Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetleri ve bilimsel faaliyetleri ile ilgili verilerin süresi içinde toplanması, tasnif edilmesi, doğruluğunun araştırılması, belgelerin muhafaza edilmesi; eğitim kalite katsayısı ile ilgili anketleri yapmaya/yaptırmaya, sonuçlarını değerlendirmeye, ders notu ve sunu verilerinin izlenmesi ve harcama yetkilisine bildirilmesi konularında Eğitimden sorumlu Dekan Yardımcısı yetkili ve sorumludur.
(15/B) (**Ek fıkra: 21/07/2023-450**) Bilimsel faaliyetler ile ilgili verilerin süresi içinde hazırlanılması, istenildiğinde idareye teslim edilmesi ve yanlış beyandan doğabilecek herhangi bir hukuki problemden öğretim elemanları sorumludur. Bilimsel faaliyetleri ile ilgili verilerinin toplanması, tasnif edilmesi, doğruluğunun araştırılması ve harcama yetkilisine bildirilmesi konularında Anabilim dalı başkanı ve eğitimden sorumlu Dekan Yardımcısı, yetkili ve sorumludur.
(15/C) (**Ek fıkra: 21/07/2023-450**) Kurul ve Komisyon faaliyetlerinin kontrolü ve incelenmesi merkez müdür yardımcısı veya merkez müdürü tarafından görevlendirilen bir öğretim üyesi tarafından kontrol edilir.
(16) Birim kusuruna bağlı fazla ödeme tespit edilmesi halinde geri alınır, eksik ödeme tespit edildiğinde ise hesaplanan miktar döner sermaye hesabından karşılanır. Hak ediş sistemi gereği yanlış hesaplamalardan tüm bireyler etkileneceği için yeniden hesaplama yapılmaz. Eksik veya fazla olduğu sonradan tespit edilen miktar bir sonraki ödeme dönemi için belirlenen dağıtılacak miktara eklenir veya bu miktardan düşürülür.

Dağıtım esasları

MADDE 6 – (1) (**Değişik fıkra: 21/07/2023-450**) Döner Sermaye gelirlerinden Öğretim Elemanları ve diğer personele dağıtılacak ek ödemeler, bu usul ve esaslarda belirtilen hükümlere ve oranlara uygun olarak birim bazında yapılır.
(2) (**Değişik fıkra: 21/07/2023-450**) (A) Kurumsal katkı puanı; ilgili döner sermaye birim veya alt birim ortalamasının, kadro/görev unvan katsayısı ve aktif çalışılan gün katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan puanı ifade eder. Bu puanın hesaplanmasında aşağıdaki formül uygulanır.
(A) = Birim (b-ort) ortalaması x kadro/görev unvan katsayısı x aktif çalışılan gün katsayısı.
Kurumsal katkı puanını (A) birim bazında % 50'sine kadar artırma veya azaltmaya Üniversite Yönetim Kurulu yetkilidir.
(3) (B) Bireysel gelir getirici faaliyet puanı; Kurum içinde bireysel gelir getirici faaliyetlerden dolayı alınan mesai içi (B1), mesai dışı ilave ücret alınmayan (B2) ve mesai dışı ilave ücret alınan

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmektedir.
Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız

(B3) puanlarının toplamından oluşan puandır. EK-1'de yer alan "Gelir Getirici Faaliyet Cetveli'ne göre kişinin ürettiği hizmetlerden elde edilen puanlar kullanılarak hesaplanır. Bu puan aşağıdaki şekilde hesaplanır.
(B) = EK-1'de yer alan "Gelir Getirici Faaliyet Cetveli' ne göre alınan toplam puan.
(4) (**Değişik fıkra: 21/07/2023-450**) (C) Eğitim-öğretim faaliyeti puanı; döner sermaye kapsamında yapılmayan eğitim-öğretim faaliyetleri için Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan "Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetvel' inde yer alan puanlar toplamıdır. Eğitim-öğretim faaliyetleri, kalite verimlilik unsurları dikkate alınarak puanlanır. Bu puanın hesaplanmasında kullanılacak cetvelde, genel ve bireysel memnuniyet anketleri, ulusal ve uluslararası eğitim değerlendirme ölçütleri, kurumun belirleyeceği usule uygun olarak ders notlarının basılı veya elektronik ortamda bulundurulması, örnek sınav sorularının ve cevaplarının elektronik ortamda yayınlanması gibi kalite unsurlarına yer verilir. Bu puan aşağıdaki şekilde belirlenir.
(C) = "Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetvel' ine göre alınan toplam puan aşağıdaki şekilde hesaplanır. Toplam Hesaplanan geçerli puan **0,9** Dönem Ek Ödeme Katsayısı
(5) (D) Bilimsel faaliyet puanı; döner sermaye kapsamında yapılmayan bilimsel faaliyetleri için, Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan "Bilimsel Faaliyetler Cetvel' inde yer alan puanlar toplamıdır. Bu puanlama bilimsel faaliyetlerin ölçme ve değerlendirilmesi amacıyla yapılır. Bilimsel faaliyetler cetvelinde bir faaliyet için belirlenen puan, faaliyeti gerçekleştiren öğretim elemanları arasında katkılarına göre ve bu puan toplamını aşmayacak şekilde dağıtılır. Bu puanın hesaplanması; öğretim elemanlarının bir önceki yıl içerisinde gerçekleştirdiği bilimsel faaliyetler puanı toplamının aylara eşit dağıtılması suretiyle aşağıdaki şekilde belirlenir.
(D) = ("Bilimsel Faaliyetler Cetveli" ne göre alınan toplam puan) /12
(6) (**Değişik fıkra: 21/07/2023-450)** (E) Diğer faaliyetler puanı; (A), (B), (C) ve (D) puanlarının hesaplanmasında dikkate alınan faaliyetler dışındaki komisyon üyelikleri, özellik arz eden riskli birimlerde çalışma ve benzeri diğer hususlar dikkate alınarak hazırlanan ve bu usul ve esaslar ekinde yer alan EK-2 Ek Görev Cetveli (A) puanı ile çarpılması sonucu bulunan puandır. (E) puanı; (A) puanının her bir görev için % 30'unu, toplamda ise % 50'sini geçemez. (E) puanı aşağıdaki şekilde hesaplanır.
(E) = Birim ortalaması üzerinden hesaplanan (A) Puanı x Belirlenen yüzdelik değer.
E=Hesaplanan E Puanı*Dönem Ek Ödeme Katsayısı
(7) **(Değişik fıkra: 21/07/2023-450)** Düz grafikler alt birimlere gelir olarak kaydedilir ancak rutin işlem olarak kabul edildiğinden bireysel net katkı puanına dahil edilemez. (tomografi, ultrasonografi çekimleri hariç.) (**Ek cümle**: 09/01/2025-23) Ağız Diş ve Çene Radyolojisi Ana Bilim Dalında rutin işlemler tanımı altında yapılan ve işlemi/hizmeti talep eden öğretim elemanı tarafından yorumlanıp değerlendirilen; laboratuvar, görüntüleme, tahlil ve tetkikleri değerlendiren B puanı bulunmayan öğretim elemanlarına (A) puanının % 150'sine kadar ek puan verilebilir.
(8) **(Değişik fıkra: 21/07/2023-450)** Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamında bulunan personel ile (f) fıkrasının üçüncü paragrafı kapsamında yürütülen hizmetler için mesai dışı (B2+B3) puanı hesaplanır. Bu hesaplama, ilgisine göre Kanunun 58 inci maddesinde belirlenen tavan tutarları geçmemek üzere yapılır.
(9) **(Değişik fıkra: 21/07/2023-450)** Yapılacak ek ödeme;
(Değişik bent: 19/06/2025-458) Öğretim üye ve görevlileri ile uzman, uzman tabip ve uzman kadrosundaki uzman tabip ve uzman/doktoralı diş tabiplerinin bireysel net katkı puanı = A + [(B1+B2+B3) x KK1 + (C x KK2)] + D + E, **KK1=0,9, KK2=0,2** Olarak uygulanır. Yapılacak değişiklikler Üniversite Yönetim Kurulunca onaylanır.
b) Araştırma görevlileri ile tabip ve diş tabiplerinin bireysel net katkı puanı =A +D+E,
c) Diğer personel bireysel net katkı puanı = A + E,

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmektedir.
Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız

ç) Teşvik ek ödemesi=Dönem ek ödeme katsayısı x Bireysel net katkı puanı, formülleri kullanılarak hesaplama yapılır.

(10) Bir öğretim üyesi ve görevlisi ile uzman tabip ve diş tabibine yapılacak ek ödemede; yönetim kurullarınca belirlenen mesai içi ek ödeme tavan oranının en fazla % 35'ine kadar (A) puanı, % 75'ine kadar mesai içi gelir getirici faaliyeti (B1) puanı, en fazla % 25'ine kadar eğitim-öğretim faaliyeti (C) puanı, en fazla % 25'ine kadar bilimsel yayın faaliyeti (D) puanı ve en fazla % 15'ine kadar diğer faaliyetler (E) puanı dikkate alınır. Bu puanların toplamı Üniversite Yönetim Kurulunca belirlenen tavan oranını geçemez.

Nöbet ücretleri hariç olmak üzere mesai dışı gelir getirici faaliyette bulunulması halinde bu faaliyetlerine karşılık olarak hesaplanan oran, Üniversite Yönetim Kurulunca belirlenen ek ödeme oranının % 50'sinden fazla olamaz.

(11) Öğretim elemanı dışındaki personele nöbet ücretleri hariç olmak üzere mesai dışı çalışılan her bir saat için (A) puanının %1'i kadar ek puan verilir. Bu kapsamdaki ek puan A puanının %20'sinden fazla olamaz. Mesai dışında çalışılması halinde ilgili personelin tavan oranı, % 20 oranında artırılır.

(12) Diş Hekimliği fakültelerindeki öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında yapılacak ek ödemede de buna göre işlem yapılır. Bu kapsamda bulunan hizmetler ile öğretim elemanlarının yükseköğretim kurumlarının imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirden 58 inci maddenin (b) fıkrasının birinci bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında asgari yüzde 15 oranı uygulanır.

(13) **(Değişik fıkra: 21/07/2023-450)** Öğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 5510 sayılı Kanunun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca alınan ilave ücretler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Elde edilen gelirin % 60'ı mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine/üyelerine mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla, ek ödeme matrahının % 950'sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir.

(Ek paragraf: 08/10/2026-782**)** Bu kapsamda, genel anestezi ve sedasyon altında gerçekleştirilen tedavilerde; işlemi gerçekleştiren ilgili anabilim dalı öğretim üyesi ile Anesteziyoloji ve Reanimasyon öğretim üyesinin işleme birlikte katılması halinde, mesai dışı sağlık hizmeti karşılığı hak sahiplerine dağıtılacak toplam öğretim üyesi payının %70 (yüzde yetmiş)'i işlemi gerçekleştiren öğretim üyesine, %30 (yüzde otuz)'u ise anestezi sürecini bizzat yöneten öğretim üyesine ödenir.

Bu fıkra uyarınca dağıtılan gelirlerden kalan tutarlar 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen işler ile (c) fıkrasının ikinci paragrafı uyarınca fiilen mesai dışında çalışan diğer personele aynı paragraf uyarınca ve Üniversite Yönetim Kurullarınca belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde yapılacak ek ödemenin finansmanında kullanılır. 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz.

(14) Mesai dışı fark ödemesine esas alınan sağlık hizmetlerinin karşılığı işlem puanı, mesai için sağlık hizmetleri karşılığı puandan daha fazla olursa, sadece mesai içi işlem karşılığı puan kadar olanı ödenir.

(15) Mesai saati dışında özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde sözleşme gereğince çalışan profesör ve doçentlerin sözleşme bedeli, döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu gelirin % 50'si herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan profesör ve doçentlere ödenir. Kalan tutar 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmektedir.
Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız

(16) Kanunun 58 inci maddesinin (k) fıkrası kapsamında döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden, aynı maddenin (b) fıkrası uyarınca yapılacak olan kesintiler de dâhil herhangi bir kesinti yapılmaz. Yürütülen faaliyetle ilgili olarak yapılan giderler düşüldükten sonra, kalan gelirin yüzde 85'i, Bilimsel Araştırma Projeleri Payı, Hazine Payı, Gelir Vergisi ve Damga Vergisi kesintisi yapılmaksızın ilgili öğretim elemanına ödenir. Kalan tutar, aynı maddenin (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.
(17) (**Ek fıkra**: 09/01/2025-23) Ameliyathane hizmetlerinde çalışan personel için, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesi c/2 fıkrası uyarınca tavan ek ödeme oranının % 260'ına kadar ek ödeme yapılabilir.

Yöneticilere yapılacak ek ödeme

MADDE 7- (1)Birinci ve ikinci fıkralar kapsamında bulunan yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunulması hâlinde; bu katkıları karşılığında yapılacak ek ödemenin hesabında onaltıncı fıkrası hariç olmak üzere 5 inci maddede belirtilen esaslar dikkate alınır ve ilgililerin yönetici payı olarak aldıkları ek ödemede dahil olmak üzere alabilecekleri toplam ek ödeme tavan tutarı, ilgisine göre Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkralarında belirlenen tavan tutarlarını ve her halükarda ek ödeme matrahının yüzde bindokuzyüzünü geçemez.
(2) (**Değişik fıkra: 21/07/2023-450**) Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim ve Araştırma Hastanesi yöneticilerine (Dekan, Dekan Yardımcıları, Merkez müdürü ve Merkez müdürü yardımcılarına) gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, birim döner sermaye işletmesi hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan Dekan % 500, Merkez müdürü % 500, Dekan Yardımcısı % 300, Merkez müdürü Yardımcısı % 300 kanunda belirtilen oranları geçmeyecek şekilde ek ödeme yapılır. Bu oranı artırma veya azaltmaya Üniversite Yönetim Kurulu yetkilidir.
(3) Birinci fıkrada belirtilen yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca teşvik ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunması hâlinde; bu katkıları karşılığında yapılacak teşvik ödemenin hesabında 5 inci maddede belirtilen esaslar dikkate alınır ve ilgililerin yönetici payı olarak aldıkları teşvik ödemede dâhil olmak üzere alabilecekleri toplam teşvik ödeme tavan tutarı, ilgisine göre Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkralarında belirlenen tavan tutarlarını ve her halükarda ek ödeme matrahının yüzde % 1900 (bindokuzyüz)'ünü geçemez.

Görevlendirilen personele yapılacak ek ödeme

MADDE 8- (1) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilir. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği sağlık kuruluşundaki döner sermaye işletmesinden, ilgili mevzuat çerçevesinde ve toplamda tavan oranlarını geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılır. Bu kapsamda yapılacak ek ödeme emsali personelin yapmış olduğu hizmet esas alınarak ilgili birim tarafından belirlenir.
(2) Kanunun 58 inci maddesinin C fıkrası kapsamında bulunan öğretim elemanlarından, Kanunun 39 uncu maddesinin birinci fıkrası uyarınca belirtilen amaçlarla bir takvim yılı içinde toplam üç aya kadar görevlendirilenler ile Yükseköğretim Kurulu, bağlı birimleri ve Üniversitelerarası Kurul ile Adli Tıp Kurumunda Kanunun 38 inci maddesi uyarınca görevlendirilenlere, birim veya alt birim ortalaması esas alınarak aktif çalışılan gün katsayısı tam dikkate alınmak suretiyle ek ödeme yapılır. Ancak, 39 uncu maddede belirtilen görevlendirmelerden kongre, konferans ve seminerlere,

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmektedir.
Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız

bildirisiz katılımlarda (davetli konuşmacı ve oturum başkanlıkları hariç) bu süre takvim yılı içinde toplam 10 iş gününü geçemez.
(3) Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında çalışan ve 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 18 inci maddesinin dördüncü fıkrasının son cümlesi uyarınca haftada bir gün izinli sayılan yönetim kurulu üyelerinin izinli sayıldığı bu günler fiilen çalışılmış sayılır.
(4) Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki 657 sayılı Kanuna tâbi personelin hizmet içi eğitim kursları, kongre, konferans, seminer ve sempozyum gibi etkinliklerde eğitici veya katılımcı olarak görevlendirilmesi durumunda, bir yılda toplam 10 günü geçmemek kaydıyla bu süre içerisinde aktif çalışmış kabul edilirler. (5) Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki öğretim elemanlarının, yükseköğretim kurumları ile ilgili konularda yapılacak çalışmalara katılmak üzere Yükseköğretim Kurulu ve Üniversitelerarası Kurul tarafından görevlendirilmesi durumunda, ayda toplam 4 günü geçmemek kaydıyla bu süre içerisinde aktif çalışmış kabul edilirler.

Dağıtılamayacak gelirler

MADDE 9- (1) Bağış, faiz geliri gibi personelin katkısına dayanmayan döner sermaye gelirleri hiçbir şekilde personele ek ödeme olarak dağıtılamaz.

Yasaklar

MADDE 10- (1)Kurumlarda gelir getirici işlemleri ve diğer faaliyetleri yapmadığı hâlde yapmış gibi gösterenler ve gerekmediği hâlde işlemleri artıranlar hakkında genel hükümlere göre işlem yapılır.
(2) Haksız olarak teşvik ödeme aldıkları tespit edilenlerden, haksız olarak yapılan ek ödemeler hesaplanarak geri alınır.

Yürürlükten kaldırılan mevzuat

MADDE -11 – (1) Üniversite Yönetim Kurulunun 15.02.2018 tarih ve 2018/101 sayılı kararı ile yürürlüğe konulan Ondokuz Mayıs Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim ve Araştırma Hastanesi Döner Sermaye Gelirlerinden yapılacak ek Ödemelerin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslar yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 12 – (**Değişik madde**: 21/07/2023-450) (1) Bu Usul ve Esaslarda Gelir Getirici Faaliyet Cetveli 01/10/2022 tarihinden, diğer maddeler 01.08.2022'den itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe girer.
(2) Bu Usul ve Esaslarda 21.07.2023 tarihli Üniversite Yönetim Kurulu Toplantısında yapılan değişiklikler 01.05.2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe girer.
(3) (**Ek fıkra:** 12/12/2024-798) Bu Usul ve Esaslarda 12.12.2024 tarihli Üniversite Yönetim Kurulu Toplantısında yapılan değişiklikler 12.12.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe girer.
(4) (**Ek fıkra:** 09/01/2025-23) Bu Usul ve Esaslarda 09.01.2025 tarihli Üniversite Yönetim Kurulu Toplantısında yapılan değişiklikler 09.01.2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe girer.
(5) (**Ek fıkra:** 17/04/2025-2343) Bu Usul ve Esaslarda 17.04.2025 tarihli Üniversite Yönetim Kurulu Toplantısında yapılan değişiklik 01.05.2025 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.
(6) **(Ek fıkra:** 19/06/2025-458**)** Bu Usul ve Esaslarda 19.06.2025 tarihli Üniversite Yönetim Kurulu Toplantısında yapılan değişiklik 01.07.2025 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.
(7) **(Ek fıkra:** 08/10/2026-782**)** Bu Usul ve Esaslarda 08.10.2026 tarihli Üniversite Yönetim Kurulu Toplantısında yapılan değişiklik 01.11.2026 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmektedir.
Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız

Yürütme
MADDE 13– (1) Bu Usul ve Esasları Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörü yürütür.

Usul ve Esasların Kabul Edildiği Üniversite Yönetim Kurulu Kararının	
Tarihi	**Sayısı**
25.11.2022	2022/870
Usul ve Esaslarda Değişiklik Yapılan Üniversite Yönetim Kurulu Kararının	
21.07.2023	2023/450
12.12.2024	2024/798
09.01.2025	2025/23
17.04.2025	2025/343
19.06.2025	2025/458
08.10.2026	2026/782

EKLER

EK-1: (Değişik cetvel: 17/04/2025-343) (Değişik cetvel: 21/07/2023-450) GELİR GETİRİCİ FAALİYET CETVELİ

(UBYS'de yazı ekindedir)

EK-2: EK GÖREV CETVELİ

EK GÖREV TANIMI	PUAN
YÖK Üyeliği	30%
Üniversitelerarası Kurul Üyeliği	25%
YÖK Komisyon/Kurul/Çalışma Grubu Üyeliği	25%
Üniversite Senatosu Üyeliği	20%
Fakülte Kurulu/Fakülte Yönetim Kurulu Üyeliği	20%
Bölüm Başkanlığı	20%
Anabilim Dalı Başkanlığı	15%
Bilim Dalı Başkanlığı	10%
Satınalma Karar Komisyonu Üyeliği	10%
İhale Komisyonu Üyeliği	10%
Piyasa Fiyat Araştırma Komisyonu Üyeliği	10%
Yaklaşık Maliyet Komisyonu Üyeliği	10%
Muayene ve Kabul Komisyonu Üyeliği	10%
Kontrol Teşkilatı Üyeliği	10%
Ek Ödeme İnceleme Heyeti/Komisyonu Üyeliği	10%
Hastane Enfeksiyon Kontrol Komitesi/Kurulu Üyeliği	10%
Kalite Kurulları Üyeliği	10%
Sağlık Kurulu Üyeliği	10%
Radyasyon Güvenliği Komitesi/Kurulu Üyeliği	10%

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmektedir.
Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız

Transplantasyon Koordinasyon Kurulu Üyeliği	10%
Transfüzyon Komitesi Üyeliği	10%
Bilimsel Dosya İnceleme Komisyonu Üyeliği	10%
Asistan Uyum Komitesi/Kurulu Üyeliği	10%
Gerçekleştirme Görevlisi	10%
Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi	10%
Maaş/Ek Ödeme Mutemetliği	10%
Ünite/Birim/Servis Sorumluluğu (Dekanlık/Başhekimlik onaylı sorumluluk yazısı olanlar)	10%

* Her bir ek görev tanımının puanı, %30'u geçmemek kaydıyla, Üniversite Yönetim Kurullarınca %50 oranında artırılıp azaltılabilir.

EK-3: KADRO/GÖREV UNVAN KATSAYI CETVELİ

Görev Unvanı	Katsayı Aralığı
Rektör, Rektör Yardımcısı	4,50
Dekan/Başhekim, Dekan Yardımcısı/Başhekim Yardımcısı	4,00
Prof. Dr.	3,50
Doç. Dr.	3,00
Dr. Öğr. Üyesi	2,50
Öğretim Görevlisi, Araştırma Görevlisi, Uzman (Uzman Tabip ve Diş Tabibi), Hastane Başmüdürü, İşletme Müdürü	2,20
Başhemşire, Fakülte Sekreteri, Başeczacı, Hastane Müdürü, Uzman, Hastane Müdür Yardımcısı, Eczacı	1,80
Hemşire, Radyoloji Teknikeri, Laboratuar Teknikeri, Sağlık Memuru, Sağlık Teknikeri, Diyetisyen, Fizyoterapist, Gıda Mühendisi, Mühendis, Odyolog, Psikolog, Veteriner Hekim, Okutman, Sosyal Çalışmacı, Biyolog, Pedagog, Kimyager, Fizikçi, Tekniker, Teknisyen, Ayniyat Saymanı	1,30
Aşçı, Tıbbi Sekreter, Teknisyen Yardımcısı, Aşçı Yardımcısı, Bekçi, Bilgisayar İşletmeni, Gassal, Güvenlik Görevlisi, Hastabakıcı, Hizmetli, İmam, Memur, Şoför, Terzi	0,90

*Yan dal uzmanlığını almış öğretim elemanlarının kadro/görev unvan katsayıları yönetim kurullarınca belirlenen oranların % 10 fazlası dikkate alınarak hesaplanır.

EK-4: BİLİMSEL FAALİYETLER CETVELİ (D PUANI)

(UBYS'de yazı ekindedir)

EK-5: (Değişik cetvel: 21/07/2023-450) EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİ CETVELİ (C PUANI)

(UBYS'de yazı ekindedir)

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmektedir.
Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız

EK-6: (Ek cetvel: 21/07/2023-450) TABAN ÖDEME KATSAYI CETVELİ

KADRO UNVANI	KATSAYI
Profesör (Gelire katkısı olan)	4,5
Profesör (Gelire katkısı olmayan)	4
Doçent (Gelire katkısı olan)	4,5
Doçent (Gelire katkısı olmayan)	4
Doktor Öğretim Üyesi (Gelire katkısı olan)	4,5
Doktor Öğretim Üyesi (Gelire katkısı olmayan)	4
Öğretim Görevlisi (Tıp ve Diş Hekimliğinde Uzmanlığını bitirmiş)	4,5
Öğretim Görevlisi (Doktora)	4
Asistan, Araştırma Görevlisi (Yan dal)	4,5
Uzman Tabip, Uzman Diş Tabibi	4,5
Asistan, Araştırma Görevlisi (Gelire katkısı olan)	3,4
Asistan, Araştırma Görevlisi (Gelire katkısı olmayan)	3
Tabip, Diş Tabibi	2,26
Eczacı	0,5
Öğretim Görevlisi (Doktora/Tıp ve Diş Hekimliğinde Uzmanlığını bitirmemiş)	0,32
Avukatlık Hizmetleri	0,32
Sağlık Hizmetleri	0,32
Diğer Lisansiyerler (Sivil savunma uzmanı, Diyetisyen, Fizyoterapist, Psikolog, Çocuk Gelişimcisi, Sosyal Çalışmacı, Biyolog, Mühendis, Veteriner Hekim, Çocuk Gelişimcisi, Sosyal Çalışmacı, Biyolog, Mühendis, Veteriner Hekim, Kimyager, Sosyolog ve benzerleri)	0,32
Genel İdare Hizmetleri	0,16
Teknik Hizmetler	0,16
Din Hizmetleri	0,16
Yardımcı Hizmetleri	0,12

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmektedir.
Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız

EK-7: (Ek cetvel: 08/10/2026-782) ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ ALT GRUP ORANINA GÖRE UYGULANACAK A PUAN CETVELİ

GRUP	ALT GRUP ORANI	% A PUANI
1	< %50	%50
2	%50 – %55	%55
3	%56 – %60	%60
4	%61 – %65	%65
5	%66 – %70	%70
6	%71 – %75	%75
7	%76 – %80	%80
8	%81 – %85	%85
9	%86 – %90	%90
10	%91 – %95	%95
11	%96 – %100	%100
12	%101 – %105	%105
13	%106 – %110	%110
14	%111 – %120	%120
15	%121 – %130	%130
16	%131 – %140	%140
17	%141 – %160	%150
18	%161 – %180	%170
19	%181 – %2,00	%190
20	> %200	%200

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmektedir.
Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız