

T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURUL GÖRÜŞME TUTANAĞI

Sendika Kolu : Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri
Sendika Adı : Eğitimciler Birliği Sendikası Samsun 2 No'lu Şubesi
Toplantı Tarihi: 24.11.2023

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. Maddesi gereğince Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri kolunda oluşturulan Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kurum İdari Kurulu 24.11.2023 tarihinde Saat 14.00'da toplanmıştır.

TALEP VE CEVAPLAR

TALEP 1: Toplantı sonunda imza altına alınan bu tutanağın ilgili mevzuat kapsamında tüm personele ulaşacak şekilde yazı ile birimlere iletilmesi.

CEVAP: Kurumumuzca WEB sayfası üzerinden tüm personele duyurulmaktadır.

TALEP 2: Üniversitemiz web sayfasında uygun bir yere yetkili sendika linki eklenmesi.

CEVAP: Uygundur.

TALEP 3: Toplu Sözleşme kazanımı olması nedeniyle Lojman Kurullarına ve sendika üyesi olan bir personel hakkında disiplin kurullarında görüşme yapılması durumunda personelin üyesi olduğu sendikanın temsilcisinin kurullara davet edilmesi.

CEVAP: Lojman Kurullarında Sendika yetkilisinin gözlemci olarak bulunmasında sakınca yoktur. Ancak Disiplin Kurulları mevzuat çerçevesinde belirlenmektedir.

TALEP 4: Daha önce yapılan görevde yükselme sınavında birçok memur kadrosu boşta kalmıştır. İdarenin takdiri ile memurluk sınavının tekrarlanması. Görevde Yükselme Sınavının 3 yılı geçmeyecek süreçte yapılması.

CEVAP: Memurluk sınavı 2024 yılı içerisinde yapılmasına yönelik gerekli çalışmalar başlatılmıştır. 7. Dönem toplu sözleşme gereği olan Üçer yılı aşmayacak periyotta sınav yapılması kararına uygun planlama yapılacaktır.



TALEP 5: Kurum personelinin gelecek ve kariyer planlaması yapabilmesi, motivasyonunu yüksek tutarak ümitsizliğe kapılmaması amacıyla Fakülte/Enstitü/Yüksekokul Sekreteri kadrolarına kurum dışından atanan personelin, Üniversitemizde azami süre hizmet ettikten sonra yönetici kadrolarına atama yapılması.

CEVAP: Mevzuat çerçevesinde ve idarenin takdir yetkisi doğrultusunda uygundur.

TALEP 6: Yemek kartına en geç 11:00'de para yüklenmesi uygulaması mağduriyet oluşturuyor. birçok kurumda olduğu gibi anlık yükleme, yemekhane girişinde yükleme gibi imkanların sağlanması, para yüklenememesi durumunda fiş vb. uygulaması ile personelin hakkı olan ücretten yemek yemesinin sağlanması.

CEVAP: Personelin ihtiyacına cevap verebilecek bir çalışma yapılması planlanmaktadır.

TALEP 7: Memur kadrosunda çalışan personele kanunun gerektirdiği işlerin dışında iş verilmemesi.

CEVAP: Tüm çalışanlarımız bağlı olduğu iş/görev tanımına uygun şekilde istihdam edilmektedir. Aksi bir durumda talepler ivedi değerlendirilecektir.

TALEP 8: Yardımcı hizmetler sınıfında olup teknik iş yapan personele; eş değer kadro olan teknisyen yardımcısı kadrosu verilmesi.

CEVAP: İdari amirlerinin uygun görmesi ve bulunduğu yerde boş kadro olması halinde idarece değerlendirilmektedir.

TALEP 9: Üniversitemize değer katan araştırma, buluş, bilimsel makale ve üretim yapan öğretim üyelerinin başarı ve kazanımlarını duyurmaları için Rektörlük ve Fakülte girişleri ve insan kalabalığının yoğun olduğu yerlere stant yapılması. Reklam panoları ile tanıtılmasına katkı sağlanması.

CEVAP: Mevzuatın uygun gördüğü ölçüde üniversitemiz içerisindeki dijital panolarda tanıtım yapılabilir.

TALEP 10: Bilgisayar İşletmeni kadrolarına personelin kıdem sırasına göre atanmasının sağlanması.

CEVAP: Dönem dönem bahsi geçen atamalar kıdem sırasına göre yapılmaktadır.

hi

TALEP 11: Çocuđu olan personel için kampüs bazında değerlendirme yapılarak “Kreş” (36 ay öncesi) açılmasına yönelik çalışma yapılması.

CEVAP: Talep olması halinde kurumun imkanları nispetinde değerlendirilecektir.

TALEP 12: Gerekli hallerde personelin çalışma isteğini ve motivasyonunu azaltmamak adına haklı talepleri doğrultusunda görev yeri değişiklik işlerinde kolaylık sağlanması.

CEVAP: Haklı talep olması halinde sürecin hızlıca ilerlemesi sağlanacaktır.

TALEP 13: Üniversitemizde görev yapan personele ödüllendirme ve takdir etme amacıyla belirli dönemlerde “teşekkür”, “takdir”, “başarı” ve “üstün başarı” belgelerinin tören ile verilmesi.

CEVAP: Üniversitemize değer katan çalışmalar ödüllendirilmektedir. Ödüllendirme sisteminin kapsamını genişletmek için çalışma yapılacaktır.

TALEP 14: Şef kadrosunda görev yapan personelin görevde yükselme sınavını kazanarak elde ettikleri yönetici konumu, alt kadrolardaki personel ile arasındaki maaş farkının azlığı vb. nedenler dikkate alındığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 68/b maddesi kapsamında 3. Derece kadrolara atamalarının yapılarak azda olsa maaş artışının sağlanması.

CEVAP: Yasal mevzuata uygun olmadığı için uygun görülmemiştir.

TALEP 15: Özellikle 24 saat hizmet veren güvenlik nizamiyelerinin tuvalet ve lavabo sorunlarının çözülmesi.

CEVAP: 2024 YILI bütçe programına eklenecektir.

TALEP 16: Destek ve Yardımcı Hizmetler personelinin görevlendirilmesinin, bina ve alan m² hesabı dikkate alınarak görevlendirme yapılması, çay ocaklarında görevli personel sayısının hizmet edilen kişi sayısına göre belirlenmesi.

CEVAP: Üzerinde çalışılan bir konudur.

hi   

TALEP 17: Hiçbir yan ödemesi olmayan kurum Üniversitelerdir. Kurumumuz imkanları ile yapılan açık öğretim sınavlarında tüm personeli kapsayacak havuz sisteminin getirilmesi.

CEVAP: Açıköğretim sınav sistemlerinde Sınav Koordinatörü atama yetkisi üniversitemize aittir. Ancak atanan sınav koordinatörünün yetkisi sadece iade görevleri iadeden görev isteyene otomatik olarak dağıtmakla sınırlıdır.

TALEP 18: Maaş tahakkuk işlemi yapılırken sendika kesintisine dikkat edilmesi. Kesintisi sehven unutulmuş üyelere ek bodro düzenlenerek sendika getirisinin ödenmesi.

CEVAP: Çalışanlarımızın mali haklarını korumak adına tahakkuk birimlerine hatırlatma yazısı yazılacaktır.

TALEP 19: Kuruma personel ve kurumlar tarafından yazılan dilekçelere cevap verilmesi.

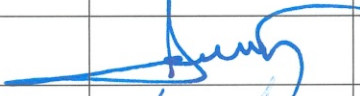

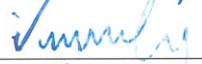
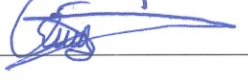
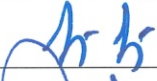
CEVAP: Resmi sınırlar içerisinde dilekçelere cevap verilmektedir.

TALEP 20: Hastane servisleri erken kalktığı için genelde boş geliyor ve buna bağlı olarak servisler kalabalık oluyor. Yönetim olarak önlem alınmış fakat yeterli olmamıştır. Konunun takip edilmesi.

CEVAP: Takip edilen bir konudur. Kurumun imkanları çerçevesinde gereken çalışma yapılacaktır.

TALEP 21: Maaş promosyon anlaşması yaptığımız banka ile görüşülerek vısa ve master kartlarımızın alt yapısının yerli sermaye ortaklı TROY KART olarak güncellenmesini talep ediyoruz.

Cevap: Uygundur. Gerekli çalışma yapılacaktır.

KURUMU TEMSİLEN			YETKİLİ SENDİKAYI TEMSİLEN		
Adı Soyadı	Unvanı	İmzası	Adı Soyadı	Unvanı	İmzası
Prof Dr Selim EREN	Rektör Yardımcısı		Tevfik Yılmaz DEMİR	Şube Başkanı	
Prof Dr İdris VARICI	Genel Sekreter		Ziya YÜKSEL	Şube Başkan Yardımcısı	
Serap SİVRİOĞLU SEZER	Genel Sekreter Yardımcısı				
Ömer ÇİLCE	Personel Daire Başkanı	