

T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

KURUM İDARİ KURUL
GÖRÜŞME TUTANAĞI

Sendika Kolu : Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri
Sendika Adı : Eğitimciler Birliği Sendikası Samsun 2 No'lu Şubesi
Toplantı Tarihi : 18.12.2020

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. Maddesi gereğince Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri kolunda oluşturulan Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kurum İdari Kurulu 18.12.2020 tarihinde Saat 14:00'de toplanmıştır.

Madde 1-)Sendikalar kamu işlevinin sağlanmasında kurumların paydaşıdır. Öyle ki; sendika üyeleri aynı zamanda kamu kurumlarında görev yapmakta olan iş görenlerdir. Bu noktadan hareket edildiğinde karar verici konumundaki kamu görevlilerinin karar alma süreçleri içerisinde sendika temsilcilerinin de görüş ve önerilerini almaları süreç yönetimi anlamında sonradan ortaya çıkma olasılığı bulunan bir çok sorunu önceden görebilme ve giderebilme anlamına gelmektedir. Böyle bir tutum içerisinde karar süreçleri geliştirilmesinin gerek ekonomik yarar sağlama gerekse kararların yargısal denetime takılmadan uygulanabilirliği dolayısı ile verimliliği gibi bir çok olumlu çıktısı olduğu görülecektir. Bu nedenle daha çok iletişim ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmasını talebi.

- Talep olumlu karşılanmış olup, idarenin kapısının her daim çalışanlarına açık olduğu gibi çalışma barışı açısından yetkili sendikaya da açık olduğu belirtilmiştir.

Madde 2-)14/12/2010 tarih ve 27785 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2010/26 Başbakanlık Genelgesi gereği, lojman, kreş vb sosyal haklara ilişkin komisyonlarda Yetkili Sendika Temsilcisinin bulunması

- Genelge gereği ile ilgili komisyonlarda gözlemci üye olarak temsilci bulunması için çalışma yapılmasına.

Madde 3-)Üniversitemiz bünyesinde sınava tabi olan boş kadroların Personel Daire Başkanlığı tarafından titizlikle çalışılıp belirlenmesi ve 2021 yılında Görevde Yükselme Sınavı düzenlenmesi. Her hangi bir şüpheye meyil vermemek açısından Gerekirse bu sınavın diğer üniversitelerin yaptığı gibi ÖSYM başkanlığınca düzenlenmesi için çalışma yapılması

- Küresel salgınının bulaş riskinin azalması durumunda Sınavın UZEM 2021 yılının Nisan ayı sonrası bir tarihte yapılması kararlaştırıldı.

Madde 4-)2547 sayılı kanununun 13b-4 maddesi uyarınca yapılan görevlendirmelerde personelin talebinin dikkate kesinlikle alınması

- 2547sayılı kanununun 13b-4 maddesi uyarınca yapılan görevlendirmelerde genelge olarak personelin talebinin dikkate alındığı ancak bazı acil ve zorunlu ihtiyaçlar doğrultusunda resen yer değişikliğinin olabileceği ifade edildi.



Madde 5-)Vekâlet düzenlemesi Devlet Memurları Yasasında devletin sürekliliğinin bir sonucu olarak geçici nedenlerle boşalan görevlerin aksamaması amacı ile tesis edilmiştir. Zaman içinde uygulama amacından uzaklaşarak kalıcı şekilde boşalmış kadro ve görevler yıllara sair olmak üzere ve bir iş görenin yararına iken diğer iş görenlerin zararına olacak şekilde vekâleten sürdürülür hale getirilmiştir. Yükseköğretim kurumlarının vekâlet düzenlemesinin ancak (hastalık, izin, soruşturma ve benzeri) geçici nedenler için ve sürelerde uygulanabileceği, kalıcı şekilde boşalan kadrolar için kurumların derhal kadronun kalıcı şeklide doldurulması için gerekli işlemleri başlatmasını

- Görevde Yükselme sınavı kapsamında bulunan kadrolara yapılan vekaleten atamaların 1 yıl bir süreden sonra asaleten atanmasının görev alacak personelin iş ve işlemlerinin yürütmesinde ne kadar etkili, verimli olabileceği açısından bir deneme süresine tabi olmasının kurum açısından yararlı olacağı belirtildi.

Madde 6-)Kurum içi isteğe bağlı yer değiştirme iş ve işlerinin personelin aidiyet duygusunu ve performansını artıracaklarını düşünüldüğünden dikkate alınması

- Kurum içi isteğe bağlı yer değiştirme iş ve işlerimde bazı acil ve zorunlu ihtiyaçlar hariç kesinlikle personelin taleplerinin dikkate alındığı belirtildi.

Madde 7-)Farklı kurumlardan Üniversitede bulunan Daire Başkanı, Enstitü Sekreterliği, Fakülte Sekreterliği, Yüksekokul Sekreterliği kadrolarına naklen atama yapılması, kurum içinde liyakatı olup kadrolarında yükselme bekleyen personellerin kurum aidiyet duygularını zedelemekte, personellerin çalışma azim ve performanslarını düşürmektedir. Bu tür kadrolara Üniversite bünyesinde en az 5 yıl görev yapmamış kişilerin atanmaması için çalışma yapılması

- Önceliğin kurum personelinde olduğu, kurum personelinde doldurulmayacak kadrolara kurum dışından naklen atama yapılabileceği belirtildi.

Madde 8-)Üniversitemiz personeline değişen kanun ve yönetmelikler dikkate alınarak verilmekte olan eğitimlerin, güncel mevzuata uygun olarak verilmeye devam edilmesi, personelin ihtiyaçları dahilinde hizmet içi eğitim kursları açılması

- Öncelikle etkili iletişim başta olmak üzere personelin istek ve ihtiyaçları doğrultusunda hizmet eğitim kurslarının açılacağına karar alındı. Eğitim taleplerinin ilgili birimlerce belirlenerek iletilmesine karar verildi.

Madde 9-)Üniversite servislerini kullanan arkadaşların fazla çalışmalarına rağmen fazla mesai alamamaları bir sorun oluşturmakta , bununla ilgili bir çalışma yapılması

- Pandemi dolayısıyla ikinci öğretim olmadığından şuan ödeme yapılamadığı, ancak personellerin hak kaybına uğramayacağı belirtildi.

Madde 10-)Yıllık izinlerde yol izni verilmesi konusunda düzenleme yapılması.

- Personelin çoğunluğunun memleketinin Samsun olması dolayısıyla herhangi bir düzenleme yapılmasının mümkün olmadığı belirtildi.

Madde 11-)Etkin bir performans değerlendirme sistemi(yöntem olarak 360 derece performans yöntemi), 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 122. maddesi gereği ödül sisteminin uygulanmasına yönelik çalışmalar yapılması

- **Konu** ile ilgili personellerin belgelendirilmesi için çalışma yapılmasına. Belge sahibi personellerin görevi ile ilgili yükselme ve kadro değişikliklerinde bu durumun değerlendirilmesine karar verildi.

Madde 12-)Yemekhane hizmetlerinde verilen yemeklerin kalitesinin artırılması

- Konu ile ilgili Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ile görüşüleceği belirtildi.

Madde 13-)Covid-19 salgını içerisinde salgından etkilenen personellerimizin üniversite yönetimi tarafından hiç aranmadığı, hatırının sorulmadığı tespit edilmiştir, bu durum personeli ruhen yalnızlığa itmiştir. Salgından etkilenen personellerin yanında olunduğunu hissettirmek için çalışma yapılması

- Personellerin Genel Sekreterlik makamı tarafından arandığının ancak görünen odur ki yeterli olmadığını, birim amirlerini kapsayacak şekilde konu ile ilgili ivedilikle bir çalışma yapılacağı belirtildi.

Madde 14-)Devamlı öğrenci ile temas durumunda klan öğrenci işleri personelinin tamamının teste tabi tutulması (özellikle uluslararası öğrenci işleri ofisi) onlara birer siperlik verilmesi, personelin tamamına günlük 1 adet maske dağıtılması

- Son İl hıfzıssıhha kararları gereği esnek çalışmaya öğrenci işleri personellerinde eklendiğini, kurumda çalışan personele de her türlü ekipmanın dağıtıldığı belirtildi. Ayrıca Ondokuz Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi bünyesinde sadece kurum personelinin yararlanabileceği Personel Covid servisinin açıldığının üzerinde duruldu.

Madde 15-)2011/2 sayılı İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi konulu Başbakanlık Genelgesi dikkate alınarak önleyici tedbirleri içeren yönerge hazırlanması ve Mobing Birimi'nin oluşturulması

- Kurum içerisinde iletişim kanalları açık olup ilgililerinin müracaat edilecekleri belirtildi.

Madde 16-)İdari personele nakil işlemlerinde muvafakat verilmesi noktasında belirli kriterler getirilmesinin uygun olacağı ve çalışma yılı, ailevi nedenleri, eş durumu, eğitim durumu, unvan değişikliği imkanı olan personele naklen tayin işlemlerinde kolaylık sağlanması ve yönerge oluşturulması konusunda çalışma yapılması

- Birimlerin iş yükü de göze alınarak nakil işlemlerinde müracaatların değerlendirileceği belirtilmiştir.

Madde 17-)Tezsiz yüksek lisansta üyelerimize kontenjan ayrılması ve ücrette indirim yapılması.

- Mevzuat hükümleri çerçevesinde tüm üniversitemiz personeline indirim sağlanması hususunda çalışma yapılmasına.

Madde 18-)Akademik kadro bekleyen personelin kadro sorununun imkanlar dahilinde karşılanması

- Akademik kadro bekleyen personelin kadro sorununun imkanlar dahilinde karşılanması yönünde çalışmalarının yapıldığı belirtildi.



Madde 19-)2021 yılı içerisinde yenilenecek olan promosyon anlaşmasının Üniversite personelinin memnun edecek bir seviyede olması adına şimdiden gerekli araştırmaların yapılması

- Yenilenecek olan Promosyon için çalışmalara başlandığı, şartname başlangıç rakamının 4 yıl için en az 5 bin tl olduğu belirtildi.

Madde 20-)Kurum içinde Akademik ve İdari ayırım olabilecek uygulamalara gidilmemesi konusunda tedbir alınması.

- Kesinlikle böyle bir ayırma müsaade edilmeyeceği kurumun Akademik ve İdari kadro ile bir bütün olduğunun üzerinde duruldu.

Madde 21-)Akademik personelin yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmelerinde (kongre ve seminerlerde) yolluk ve yevmiyelerinin karşılanması için ilgili bütçe kalemi ödeneğinin yüksek tutulması

- Mevcut bütçe imkanları doğrultusunda ödemelerin yapılabileceği belirtilmiştir.

Madde 22-)Akademik personelin üniversite yönetiminde yeterli şekilde temsil edilebilmesi için, birim yönetim kurullarına seçilecek akademik personel temsilcisi seçimlerinin en az iki hafta önceden tüm ilgili personele duyurulması


- Konu ile ilgili çalışma yapılacağına üzerinde duruldu.

Madde 23-)Bilgi edinme kanunu kapsamında Akademik -İdari personelin özellikle hukuk müşavirliği bünyesindeki dava dosyalarına ulaşabilmesi

- Kanun ve yönetmelikler kapsamında personelin istediği her bilgi-belgeye ulaşabileceği belirtildi.

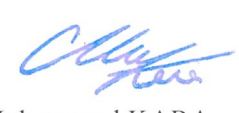

Prof. Dr. Cengiz BATUK
Rektör Yardımcısı


Prof. Dr. Hüseyin GENÇCELEP
Genel Sekreter


Tevfik Yılmaz DEMİR
Eğitim Birsen 2 Nolu Şube Başkanı


Serap SİVRİOĞLU SEZER
Genel Sekreter Yardımcısı


Ahmet ÇAKIR
Eğitim Birsen 2 Nolu Şube Bşk.Yrd


Muhammed KARA
Eğitim Birsen 2 Nolu Şube Bşk.Yrd