

ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNDEN

Üniversitemizin aşağıda isimleri yazılı birimlerine, 10.07.2018 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine 13.09.2018 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak eklenen Geçici Madde 2 uyarınca 2547 Sayılı Kanunun ilgili maddeleri ve 09.11.2018 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliği”nin ilgili maddelerine göre Öğretim Görevlisi ve Araştırma Görevlisi alınacaktır.

Duyuru Başlama Tarihi	:	14.11.2019 Perşembe
Son Başvuru Tarihi	:	28.11.2019 Perşembe mesai bitimi
Ön Değ. Sonuç Açıklama Tarihi	:	05.12.2019 Perşembe
Giriş Sınavı Tarihi	:	10.12.2019 Salı
Sonuç Açıklama Tarihi	:	17.12.2019 Salı

Sonuçların İlan Edileceği İnternet Adresi : www.omu.edu.tr

Genel Şartlar

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,
 - ALES’ten en az 70, Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 50 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak gerekir. Merkezi sınav muafiyetinden yararlanmayı talep edenlerin ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında ALES puanı 70 olarak kabul edilir.
- (2) Meslek yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarındaki öğretim görevlisi kadroları hariç olmak üzere üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri, senato kararıyla, bu Yönetmelikte belirlenen ALES ve yabancı dil puan barajlarının üzerinde bir puanı asgari puan olarak belirleyebilirler.
- (3) Ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında lisans mezuniyeti notunun hesaplanmasında kullanılacak 4’lük ve 5’lik not sistemlerinin 100’lük not sistemine eşdeğerliği Yükseköğretim Kurulu kararıyla belirlenir. Diğer not sistemlerinin 100’lük not sistemine eşdeğerliğine yükseköğretim kurumlarının senatoları karar verir.
- (4) Adaylarda, yabancı dille eğitim ve öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda atama yapılacak programın eğitim dilinde; bilim alanı yabancı dille ilgili kadrolara yapılacak öğretim görevlisi atamaları ile 04/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi uyarınca zorunlu yabancı dil dersini vermek üzere öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda ilgili dilde; yükseköğretim kurumlarının

uluslararası ilişkiler ile yabancı dille ilgili uygulamalı birimlerinde istihdam edilecek öğretim görevlisi atamalarında, en az bir dilde Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 80 puan veya eşdeğeri kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olma şartı aranır.

(5) Yükseköğretim kurumları, bu Yönetmeliğe tabi öğretim elemanı kadro ilanlarında lisans veya lisansüstü mezuniyet alanları ile ilan edilen alana ait bilimsel, nesnel ve denetlenebilir koşullar dışında belirli bir adayı tanımlayan özel şartlar koyamazlar.

(6) İlanlarda, alanında tecrübe sahibi olmak şartının, hangi öğrenim düzeyinden sonrasına ait olduğu, belirli bir adayı tanımlamayacak şekilde belirtilir.

Özel Şartlar

(1) Araştırma görevlisi kadrosuna başvurabilmek için ilana ilk başvuru tarihi itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak gerekir. Devlet yükseköğretim kurumlarının araştırma görevlisi kadrolarına başvurularda tezli yüksek lisans, doktora veya sanatta yeterlik eğitimi öğrencisi olmak şartı aranır.

(2) Yükseköğretim kurumlarında tıpta uzmanlık ve tıpta yan dal uzmanlık eğitimi yapmakta olan tabip veya uzman tabip araştırma görevlileri, uzmanlık eğitimlerini tamamladıklarında uzman olduklarının Sağlık Bakanlığına bildirildiği tarihten sonraki ilk Devlet Hizmeti Yükümlülüğü Kurası sonuçlarının kurumlarına tebliğ edildiği tarihe kadar kurumları ile ilişkileri kesilmeksizin araştırma görevlisi olarak görev yapmaya devam ederler.

(3) Öğretim görevlisi kadrosuna başvuracak adaylarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak şartı aranır.

(4) Meslek yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarına atanacak olanlarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak ya da lisans mezunu olup belgelendirmek kaydıyla alanında en az iki yıl tecrübe sahibi olmak şartı aranır.

Muafiyet

1) Doktora veya tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olanlarda, meslek yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarına atanacak olanlarda, yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı kadrolarında çalışmış veya çalışmakta olanlarda merkezi sınav şartı aranmaz.

2) Meslek Yüksekokullarının, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 6 ncı maddesinin dördüncü fıkrası kapsamındaki öğretim görevlisi kadroları haricindeki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak başvurularda yabancı dil şartı aranmaz.

Kadrolara Başvuracak Adaylar:

1-Dilekçe (Başvuru dilekçelerinde başvuru kadronun, Birimi, Anabilim Dalı, Unvanı, Açıklaması ve Adayın iletişim adresleri (adres, telefon no, email v.s.) açıkça belirtilecektir.)

2-Nüfus Cüzdanı Fotokopisi,

3-Özgeçmiş,

4-Lisans ve tezli yüksek lisans diploma ve geçici mezuniyet belgeleri (E-devletten alınan kare kodlu belgeler ön değerlendirme aşamasında kabul edilir. E-devlet harici diploma/geçici mezuniyet belgeleri mutlaka Aslı veya Resmi Kurumlarca onaylanmış ıslak imzalı/mühürlü olacaktır)

5-Lisans Transkripti (onaylı belge) (4'lük ve 5'lik not sisteminin 100'lük not sistemine dönüştürülmesinde YÖK'ün belirlediği dönüşüm tablosu esas alınacaktır.)

6-ALES Belgesi

7-1 adet vesikalık fotoğraf

8-Yabancı Dil Belgesi

9-Tecrübe durumunu gösterir belge (İlan edilen kadroya bağlı olarak alınacak onaylı belge)

10-Herhangi bir adli sicil kaydı olmadığına dair belge (E-Devlet üzerinden alınan belge)

Başvurular ilgili birimlere, Rektörlük için ilan edilen Öğretim Görevlisi kadrolarına başvurular Rektörlük Personel Daire Başkanlığına yapılacaktır.

Önemli Notlar

1-Adayların herhangi bir kuruma karşı Devlet Hizmeti Yükümlülüğü bulunmaması gerekmektedir.

2- İlan edilen bu kadrolara müracaat edecek erkek adayların askerlik yönünden terhis, tecil veya muaf durumunda olması gerekmektedir.

3-Adayların tek bir kadro ilanına müracaat etmeleri gerekmektedir. Birden fazla kadroya başvuran adayların başvuruları değerlendirmeye alınmayacaktır.

4-Adayların şahsen veya posta yolu ile başvurmaları gerekmektedir. İnternet aracılığı ile yapılacak başvurular, ilanda belirtilen süreler içinde yapılmayan başvurular ile eksik belgeli başvurular dikkate alınmayacaktır. Postada yaşanan gecikmelerden Üniversitemiz sorumlu değildir.

5-İstenilen belgelerde gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavı geçersiz sayılacak ve atamaları yapılmayacaktır. Bunların atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecek ve hiçbir hak talep edemeyeceklerdir.

6-İdarenin uygun gördüğü takdirde ilanın her aşaması iptal edilebilir.

*Atanmaya hak kazanan Aday/Adayların tüm belgeleri onaylı olmak zorundadır. Duyurulur.

BİRİM	ABD/PROGRAM	UNVAN	ALES PUAN TÜRÜ	AÇIKLAMA
Devlet Konservatuvarı	Geleneksel Türk Müzikleri	Öğr.Gör.	SÖZEL	Müzik alanında en az tezli yüksek lisans yapmış ve lisans sonrası Tulum icrası alanında en az 2 (iki) yıl deneyimi olmak
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Ebelik	Öğr.Gör.	SAYISAL	Ebelik lisans mezunu olup, aynı alanda tezli yüksek lisans yapmış olmak
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Dil ve Konuşma Terapisi	Öğr.Gör.	SAYISAL	Dil ve Konuşma Terapisi alanında tezli yüksek lisans yapmış olmak
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Odyoloji	Öğr.Gör.	SAYISAL	Odyoloji veya İşitme Engelliler Öğretmenliği lisans mezunu olup, odyoloji alanında tezli yüksek lisans yapmış olmak ve alanında tezli yüksek lisans sonrası en az 2 (iki) yıl tecrübesi olmak
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Beslenme Bilimleri	Öğr.Gör.	SAYISAL	Beslenme ve Diyetetik lisans mezunu olup, aynı alanda tezli yüksek lisans yapmış olmak
Havza Meslek Yüksekokulu	Fizyoterapi	Öğr.Gör.	SAYISAL	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon lisans mezunu olup, alanında en az tezli yüksek lisans yapmış olmak.
Yeşilyurt Demir Çelik MYO	Silah Sanayi Teknikerliği	Öğr.Gör.	SAYISAL	Talaşlı Üretim (tesviye) veya Kalıpcılık Öğretmenliği veya İmalat Mühendisliği lisans mezunu olup en az tezli yüksek lisans yapmış olmak.
Rektörlük		Öğr.Gör.	SAYISAL	Deney ve kalibrasyon laboratuvarlarını akreditasyonu alanında kamu kurumlarında lisans sonrası en az 5 (beş) yıl deneyimi olup, en az tezli yüksek lisans yapmış olmak
Eğitim Fakültesi	Türkçe Eğitimi	Arş.Gör.	SÖZEL	Türkçe Eğitimi alanında tezli yüksek lisans yapıyor olmak
Eğitim Fakültesi	Biyoloji Eğitimi	Arş.Gör.	SAYISAL	Biyoloji Eğitimi alanında tezli yüksek lisans yapıyor olmak
İletişim Fakültesi	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	Arş.Gör.	SÖZEL	Halkla İlişkiler ve Tanıtım alanında tezli yüksek lisans yapıyor olmak
Veteriner Fakültesi	Dölerme ve Suni Tohumlama	Arş.Gör.	SAYISAL	Veteriner lisans mezunu olup, Dölerme ve Suni Tohumlama alanında doktora yapıyor olmak
Veteriner Fakültesi	Veterinerlik Virolojisi	Arş.Gör.	SAYISAL	Veteriner lisans mezunu olup, Veterinerlik Virolojisi alanında doktora yapıyor olmak