

ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
YETKİLİ SENDİKA OLARAK PERSONELİMİZ ADINA
2017 YILI 2. DÖNEM KURUM İDARİ KURULU TALEPLERİMİZ

- 1- Unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavında boş bulunan kadrolar kurumdan emekli olan personelin boşalttığı kadrolar olduğundan yüksek dereceli kadrolardır. Bu kadrolara müracaat edecek personelin en fazla üç derece altında olması gerektiğinden bu kadrolara atanmak üzere sınava girememektedirler. Bu durumun düzeltilmesi gerekmektedir. Yine bu sınavlara girebilecek personelin taşınması gereken şartlar itirazların önlenmesi adına mezuniyet bölümlerinin daha netleştirilmesini. Ayrıca sınavlara girecek personelin itirazlarının değerlendirilmesi için 15 TL İtiraz ücreti alınmasının dilekçe hakkının sınırlandırılması anlamı taşıdığından kaldırılmasını.
- 2- Daktilograf ve memur kadrolarında çalışan personellerimizin tamamına yakını veri hazırlama görevlerinde çalışmaktadır. Memur ve daktilograf kadrolarının veri hazırlama veya bilgisayar işletmeni kadrolarına çevrilmesini,
- 3- Mesai bitimi 17.10 olan personel servis kalkış saatinin 17.05 olarak düzeltilmesini,
- 4- ÖSYM, Anadolu Üniversitesi A.Ö.F. ,UZEM, GAZİ, vs. gibi sınavlarda idari personelin sırayla görevlendirilmesi ve kurum dışı görevlendirmeler yapılmamasını,
- 5- Özellikle Rektörümüz ve bağlı birimlerinde çalışan personellerimizin görev yolluğu ve fazla çalışma ücretlerinin ödenmesindeki aksaklık ve farklı uygulamanın giderilmesi,
- 6- 2016-2017 yıllarını kapsayan Toplu Sözleşme’de Üniversite hastanelerinde görev yapan personele personele1.50 den 1.70 e yükseltilen Döner Sermaye Tavan Katsayısı’nın kurumumuzda da uygulanması,
- 7- Üniversitemiz hastanesi (SUAM) Yoğun Bakım Servisinde çalışan personele Döner Sermaye’den yoğun bakım farkı verilmesini, ayrıca yoğun bakım servis sorumlularına sorumluluk farkı ve yoğun bakım ödenmesini,
- 8- Üniversitemiz çalışanlarının kendileri veya birinci derece yakınlarının kanser veya uzun süreli tedavi gerektiren hastalıkları nedeni ile tedavileri yatarak devam ettiği sürece kurumumuz merkezinde otelcilik hizmeti veya yarı özel oda ücreti alınmamasını,
- 9- Hastanemiz yoğun bakım servisine hasta kabulünün servis hemşire sayısı ile orantılı olmasını,
- 10- Hastane personeline verilen yemek kalitesinin arttırılmasını, menünün çeşitlendirilmesini, kaliteli malzeme kullanılmasını, hijyen ve verilen hizmet kalitesinin Sağlık Bakanlığı standardında olmasını,
- 11- Hastane çalışanları, öğrenciler, hasta, refakatçi ve ziyaretçilerin ibadetlerini huzurlu hijyenik ve rahat bir ortamda yapabilmesi için mescid, tuvalet ve abdest alanlarının hazırlanmasını,
- 12- Hastanemizde başta hemşire olmak üzere yardımcı sağlık personeli istihdamının arttırılmasını,

- 13- Personel yetersizliği hastanede iř y¼k¼n¼ arttırmaktadır. Bu nedenle bir¼ok personelimiz sağlık problemleri yaşamaktadır. Yataklı Tedavi Kurumları Y¼netmeliđi standartları çer¼evesinde ¼z¼mler ¼retilerek sıkıntıların aşılmasını,
- 14- Kurum İdari Kurulu tarafından alınan kararların uygulanması noktasında belirlenecek aralıklarla kurulun toplanmasını,
- 15- Engelli ¼đrenci ve personelin taleplerinin ¼ncelikli olarak dikkate alınmasını kurumumuz ¼alıřanları adına arz ve talep ederiz.

Yılmaz TAŐOVA

Kurum Yetkili Sendika Y¼netim Kurulu Adına
Eđitim – Bir- Sen Samsun 2 Nolu Őube Bařkanı