

T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELERİNİN ÖZEL HASTANELER VE VAKIF YÜKSEKÖĞRETİM
KURUMLARI HASTANELERİNDE ÇALIŞTIRILMALARINA İLİŞKİN USUL VE
ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) Ondokuz Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi ile Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde profesör ve doçent kadrolarındaki öğretim üyelerinin kurumsal sözleşme yapılmak ve geliri üniversite döner sermayesi hesabına kaydedilmek şartı ile özel hastaneler ve vakıf üniversite hastanelerinde çalıştırılması ile ilgili işlemlerin usul ve esaslarını belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

(2) Bu Usul ve Esaslar, Ondokuz Mayıs Üniversitesi kadrolarında bulunan tabip, ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan öğretim elemanlarından profesör ve doçent kadrosunda bulunanları kapsar.

Dayanak

MADDE 2 –(1) Bu Usul ve Esaslar, 6514 sayılı Kanun ile değişik 2547 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrası ve Geçici 65 inci maddesi ile Yükseköğretim Kurumu tarafından hazırlanan “Özel Hastaneler veya Vakıf Yükseköğretim Kurumları Hastanelerinde Çalıştırılabilecek Öğretim Üyelerinin Belirlenmesine İlişkin Kriterler”e dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 – (1) Bu Usul ve Esaslarda geçen;

- a) **Kanun:** 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nu,
- b) **Yönetmelik:** Yüksek Öğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliği,
- c) **Kurum:** Ondokuz Mayıs Üniversitesini,
- d) **Yönetim Kurulu:** Ondokuz Mayıs Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- e) **Değerlendirme Komisyonu:** İlgili Fakültenin Dekanı, Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü ve ilgili Müdür yardımcısı ve ilgili Bölüm ve Anabilim Dalı Başkanlarından oluşturulan komisyonu,
- f) **Öğretim üyesi:** 2547 sayılı Kanun’un 3. Maddesinin (m) bendinde tanımlanan yükseköğretim kurumlarında görevli profesör ve doçentleri,
- g) **Mesai:** İlgili mevzuatı uyarınca ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenen çalışma saatlerini,

- h) Mesai Dışı Çalışma:** İlgili mevzuatı uyarınca Yönetim Kurulu tarafından belirlenen çalışma saatlerinin dışında kalan sürede, hafta sonu ve resmi tatillerde yapılan çalışmayı,
- ı) Ek ödeme matrahı:** Ek ödemedden yararlanacak personelin aylık (ek gösterge dâhil) , yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil, görev ve yabancı dil tazminatı hariç) toplamını,
- i) Mesai Dışı Toplam Tavan Ek Ödeme Brüt Tutarı:** Ek ödemedden yararlanacak personelin ek ödeme matrahının yüzde 800'ünü,
- j) Gelir Getirici Faaliyet Cetveli:** Yönetmeliğin 10.maddesi 3. fıkrasında belirtilen cetveli,
- k) Eğitim Öğretim ve Bilimsel Faaliyet Cetvelleri:** Yönetmeliğin 10.maddesi 4. fıkrasında belirtilen cetvelleri,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel İlkeler, Başvuru, Değerlendirme ve Gelir Dağıtım Esasları

Genel İlkeler

MADDE 4 – (1) Bu Usul ve Esaslar kapsamında çalıştırılacak öğretim üyeleri aşağıdaki genel ilkeler çerçevesinde tespit edilir:

- a) Çalıştırılacak öğretim üyesi sayısı, her bir anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50'sini geçmeyecek şekilde belirlenir. Bu sayının hesabında, talebin geldiği tarihte ilgili anabilim dalında bulunan profesör ve doçent sayısı esas alınır ve küsurat dikkate alınmaz.
- b) Yükseköğretim Kurulu ile Sağlık Bakanlığı tarafından müştereken belirlenen kriterleri taşıyan öğretim üyelerinin özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde mesai saatleri dışında çalışmalarına izin verilir. Buna göre izin verilecek öğretim üyelerinin bir önceki yıl için;
- 1) Gelir Getirici Faaliyet cetvelinden aylık en az 10000,
 - 2) Akademik Faaliyetler kapsamında yıllık en az 3000 puanı Eğitim-Öğretim Faaliyetleri cetvelinden olmak üzere en az 7000, puanının olması gerekmektedir.
- c) Akademik Faaliyetlere ilişkin puanların hesaplanmasında Yükseköğretim Kurulu'nca belirlenen Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli ve Bilimsel Faaliyet Cetvellerinde yer alan bilimsel faaliyet ve/ veya eğitim faaliyetleri için belirlenen puanlar esas alınır.
- d) Yukarıda (1) ve (2) numaralı bentler kapsamında belirlenen puanların yüzde 50'si esas alınarak toplam puan belirlenir. Özel Hastaneler veya Vakıf Yükseköğretim Kurumu Hastanelerinde çalışmasına izin verilecek öğretim üyesi sayısı puan üstünlüğü dikkate alınarak belirlenir. Puanların eşit olması halinde sırası ile akademik kıdeme ve Kurumdaki hizmet süresine bakılır.
- (2) Bir aydan az ve bir yıldan fazla olmamak üzere kurumsal sözleşme yapılır. Süresi dolan sözleşme kendiliğinden sona erer.

- (3) Aylık sözleşme ücretleri, mesai dışı toplam tavan ek ödeme brüt tutarından az olamaz.
- (4) Bu kapsamda öğretim üyesi çalıştırılması, hizmeti sunacak öğretim üyesinin muvafakati ile mümkündür.
- (5) Bu Usul ve Esaslar kapsamında yapılacak çalışmaların mesai dışında olması gerekir. Mesai içi çalışma saatleri hafta içi günlerinde 8.00-17.00 olarak uygulanır.
- (6) Bu Usul ve Esaslar kapsamında elde edilen gelir Ondokuz Mayıs Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi döner sermayesi hesabına gelir kaydedilir.

Başvuru ve Değerlendirme

MADDE 5 – (1) Başvuruların yapılmasında, değerlendirilmesinde ve sonuçlandırılmasında aşağıdaki usullere göre işlem yapılır.

- a) Öğretim üyelerinin mesai dışı hizmetine ihtiyaç duyan özel hastaneler ve vakıf üniversitesi hastaneleri, taleplerini Üniversite/Fakülteye yazılı olarak bildirir.
- b) Üniversiteye bildirilen talep, değerlendirilmek üzere ilgili Fakülteye gönderilir.
- c) Değerlendirme komisyonu bu talepleri, 4'üncü maddede belirtilen genel ilkeler çerçevesinde değerlendirerek Yönetim Kuruluna sunmak üzere Döner Sermaye İşletme Müdürlüğüne bildirir.
- d) Yönetim Kurulunca uygun görülen talepler için Kurum ile hizmet talep eden hastane sözleşme imzalanır.
- e) Çalıştırılacak öğretim üyeleri de, sözleşme konusu hizmetin kendi bilgisi ve muvafakati dâhilinde olduğunu yazılı beyan etmek suretiyle sözleşmeyi imzalar.

Gelir Dağıtım Esasları

MADDE 6 – (1) Öğretim üyelerinin Kanunun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrası uyarınca çalışmaları karşılığı elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan Kanunun 58 maddesi (b) fıkrası uyarınca (İşletme gideri ve Bilimsel Araştırma Projeleri Payı) kesinti yapılmaz.

(2) Bu gelirin yüzde 50'si, herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan öğretim üyesine ödenir ve kalan tutar Kanunun 58 maddesi (b) fıkrasında belirtilen işler (kurumun ihtiyacı olan mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları) için kullanılır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yasaklar

MADDE 7 – (1) Kanunun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrası kapsamında çalışacak öğretim üyeleri;

- a) Bu Usul ve Esaslar kapsamında sadece özel hastaneler ve vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışabilir; bunun dışında serbest meslek faaliyetlerinde bulunamaz veya özel kuruluşlarda çalışamazlar.
- b) Bir öğretim üyesi aynı anda sadece bir Özel Hastane/ Vakıf Üniversitesi Hastanesinde çalıştırılabilir. Bir öğretim üyesi için aynı anda birden fazla sözleşme yapılamaz.
- c) Bu kişiler 6514 sayılı Kanun ile değişik 2547 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin altıncı fıkrasında sayılan idari görevlerde bulunamaz.
- d) 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde ilave ücret alınmak suretiyle hizmet veremez.
- e) İlgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranışları hâlinde, idari ve disiplin sorumlulukları saklı kalmak kaydıyla bir yıl, üç yıl içinde tekrarründe beş yıl süreyle bu kapsamda çalıştırılmaz.

Yürürlük

MADDE 8 – Bu Usul ve Esaslar Senato kararı ile yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 9 – Bu Usul ve Esasları Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörü yürütür.

GEÇİCİ MADDE 1- Yükseköğretim Kurulu ile Sağlık Bakanlığı tarafından müştereken belirlenen kriterleri taşıyan öğretim üyelerinin özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde mesai saatleri dışında çalışmalarına izin verilir. Buna göre 2015 yılında izin verilecek öğretim üyelerinin bir önceki yıl için;

- 1) Gelir Getirici Faaliyet cetvelinden aylık en az 6500,
- 2) Akademik Faaliyetler kapsamında yıllık en az 5000, puanının olması gerekmektedir.

Yönergenin kabul edildiği Senato Kararının;	
Tarihi	Sayısı
08.01.2015	2015/28