**“2016Erasmus+ Personel Ders Verme ve Eğitim Alma Hareketliliği" Başvuru Sonuçları**

**ileilgili Önemli Açıklamalar:**

**13.10.2016** tarihinde üniversitemiz web sayfasında “**2016Erasmus+ Personel Ders Verme ve Eğitim Alma Hareketliliği"** başvuru ilanıyayınlanmış olup başvuru süresi**11.11.2016 tarihi saat 17.00’de**sona ermiştir. Başvurularınız ve ilginiz için teşekkür ederiz. Bu yıl toplam başvuru sayımız **68’dir.**

Avrupa Birliği Bakanlığı, Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı (Türkiye Ulusal Ajansı) tarafından üniversitemize sağlanan destek çerçevesinde (ayrıntılar aşağıda verilmektedir) tüm başvurular aşağıda belirtilen kriterler doğrultusunda Erasmus Değerlendirme ve Seçme Komisyonu tarafından değerlendirilmiş ve gitmeye hak kazanan personelin seçimi tamamlanmıştır. Personel hareketliliği seçim sonuçları ekte gönderilmektedir. Personel Ders Verme Hareketliliği kapsamında**14 (on dört) kişi** ve Eğitim Alma Hareketliliği kapsamında (İşletmeden) **9 (dokuz) kişi**asil listeye alınmıştır. Diğer tüm başvuru sahipleri (ders verme hareketliliği kriterleri arasında dil barajı 75 altında kalan 1 kişi hariç) yedek listelere alınmıştır.

Asil listelerde isimleri yer alan personelimiz **02.12.2016**tarihinden itibaren **31 Mayıs 2018** tarihine kadar faaliyetlerini gerçekleştirebilirler. Ancak, tüm faaliyetler**31 Mayıs 2018** tarihine kadar tamamlanmış olması gerekmektedir. Hareketlilik süreçleri ile ilgili bilgiler e-posta ile gönderileceği için, personelin Uluslararası İlişkiler Birimi’nden gönderilen e-postaları takip etmeleri gerekmektedir.

Daha önce Erasmus programından yararlanmayanlar ve yararlananlar için iki ayrı yedek liste düzenlenmiştir. Asil liste yer alıp, ancak hareketlilik gerçekleştirmeyenbaşvuru sahiplerinin yerineyedek listede yer alan personelimiz sırayla değerlendirilecektir. Bu değerlendirmeler 2 farklı zamanda olacaktır:

1. 15 Ocak 2017 tarihinden sonra üniversitemize dağıtılan ek hibeler belli olduktan sonra
2. 30 Eylül 2017 tarihinden sonra hareketliliklerinin durum analizinden sonra

**HAREKETLİLİK SÜRESİ: 5 (BEŞ) GÜN (seyahat süreleri hariç) olarak öngörülmüştür.**

**SEÇİLME KRİTERLERİ:**

*Erasmus+ Ana Eylem 1: Bireylerin Öğrenme Hareketliliği, Program Ülkeleri Arasında Yükseköğretim Öğrenci ve Personel Hareketliliği, 2016 Dönemi, Yükseköğretim Kurumları için El Kitabı-V2* (sayfa 28-36) personel hareketliliği ile ilgili tüm seçime ilişkin temel ilkeler dikkate alınmıştır. Bunun yanı sıra,

- Daha önce hareketlilikten faydalanmayan personele öncelik verilmiştir. Bu tür personelin değerlendirilmesinde önce puanlarına; puan eşitliği durumunda başvuru formunda belirtilen önceliklere göre asil listeye girmeye hak kazanmış, bunun dışındaki personel yedek listeye alınmıştır.

Ayrıca,

-Daha önce ders verme / eğitim alma hareketliliği faaliyetinden faydalanmamış personele,

-Daha önce ders verme /eğitim alma hareketliliği faaliyetlerine dâhil olmayan bölüm ya da birimlere,

-Daha önce ders verme / eğitim alma hareketliği faaliyetlerinde yer almayan ve ya az sayıda yer alan ülke ve yükseköğretim kurumları ile hareketlilik faaliyeti gerçekleştirmeyi planlayan başvurulara öncelik verilmiştir.

-Ders verme / eğitim alma hareketliliği kapsamında seçilecek personelin ilgili hareketlilik faaliyetini gerçekleştirebilmesi ve faaliyetten verim elde edebilmesi için seçimler sırasında personelin başvuru formundaki dil becerisi de göz önünde bulundurulmuştur,

-Avrupa Komisyonu’nun kriterine göre, ders verme hareketliliği kapsamında hareketlilik gerçekleştirecek personelin en az B2 düzeyinde yabancı dil yetkinliğine sahip olması gerekmektedir. Bundan dolayı, KPDS, ÜDS, YDS veya Türkiye Devlet Üniversitelerinden alınmış yabancı dil sonuç belgesi ve bu sınavlara eşdeğerliği kabul edilen uluslararası sınavların puanları değerlendirmeye alınmıştır. Lisans, Yüksek Lisans veya Doktora eğitiminivereceği dersin dilde eğitim veren kurum/ülkede tamamlamış olan ancak yabancı dil belgesi ibraz etmeyen personelin sınav puanı B2 olarak kabul edilmiştir.

Dersin verileceği dilin anadil olduğu ülkede kesintisiz 6 ay yurtdışı deneyimi olan (belgelemek koşuluyla) ancak yabancı dil belgesi ibraz etmeyen personelin sınav puanı B2 olarak kabul edilmiştir.

Yabancı Diller Eğitimi Bölümü Öğretim Elemanlarından yabancı dil puanı aranmadığından taban puan olan 75 yabancı dil puanı olarak kabul edilmiştir.

B2 seviyesinin altında dil yetkinliğine sahip personel asil liste dışı bırakılmıştır.

-Eğitim alma hareketliliği kapsamında seçilen personelin ilgili hareketlilik faaliyetini gerçekleştirebilmesi ve faaliyetten verim elde edebilmesi için seçimler sırasında personelin başvuru formundaki dil becerisi puan eşitliği durumunda kriter olarak kullanılmıştır.

-Genç bilim insanları teşvik edilmiştir,

-Daha önce gitmeyen meslek grupları teşvik edilmiştir,

-Birinci derece akrabalık ilişkisi bulunan adayların aynı tarihlerde aynı kuruma gitmesi Ulusal Ajans tarafından uygun görülmemektedir.

-Uluslararası İlişkiler Birimi’nde görevli personelden başvuru yapmış olanlar; “*başvuruların değerlendirilmesi ve nihai kararı aşamasında, tüm başvuru sahipleri ile Seçim Komisyonu üyelerinin tarafsızlığını etkileyebilecek herhangi bir kişisel ilişki bulunmaması”* kuralı gereği, puan durumlarından bağımsız olarak yedek listelerin son sıralarına yerleştirilmiştir.

**-Başvuru formlarında puantaja tâbi bilgilerini doldurmamış personele söz konusu alanlardan puan verilememiştir.**

**NOTLAR:**

1. **Yedek listelerde yer alan personellerimiz hibesiz olarak gitme hakkına sahiptir.**
2. **Seçim kararına itiraz Rektörlük Makamına dilekçe ile yapılmaktadır.**

**Türkiye Ulusal Ajans tarafından üniversitemize ayrılan hibe tutarları:**

**Erasmus Personel Hareketliği – Ders Verme: Toplam : €12,150**

(Türkiye YÖ Kurumları hibe dağıtımında OMÜ, 9. Sıradadır.)

**Erasmus Personel Hareketliği – Eğitim Alma : Toplam : €8,050**

(Türkiye YÖ Kurumları hibe dağıtımında OMÜ, 11. Sıradadır.)