

T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

KURUM İDARİ KURUL
GÖRÜŞME TUTANAĞI

Sendika Kolu : Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri
Sendika Adı : Eğitimciler Birliği Sendikası Samsun 2 No'lu Şubesi
Toplantı Tarihi : 09.03.2022

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. Maddesi gereğince Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri kolunda oluşturulan Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kurum İdari Kurulu 09.03.2022 tarihinde Saat 10:30'da toplanmıştır.

Madde 1-) Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının yapılması talebi

-Boş kadrolar çıkartılarak çalışma yapılıp, şartlar dahilinde 2022 yılı içerisinde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının yapılması planlandı

Madde 2-) Kurumlar arası geçişlerde muvafakat verilmesi talebi,

-Üniversite bünyesinde Memur kadrolarında çalışan personelin yetersiz sayıda olması ve kurumun ihtiyacı bulunmasından dolayı çok elzem olmadığı sürece Kurumlar arası geçişlerde muvafakat verilmesi Uygun görülmemiştir

Madde 3-)Yemek hizmeti ve yemekhane ile ilgili aylık personel memnuniyet anketlerinin düzenlenmesi, ve bu anketlerin her ay Üniversitenin veya Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının web sayfasında yayınlanması talebi

-Yemek hizmeti ve yemekhane ile ilgili aylık personel memnuniyet anketlerinin yapılması uygun görüldü

Madde 4-) Personel Yemekhanesinde ana yemek seçeneği çeşidinin artırılması ve sağlık konusunda hassasiyet gösterilmesi talebi

-Üniversite bünyesinde bulunan personel yemekhanelerinde ana yemek çeşidinin alternatifli şekilde sunulması hakkında çalışma yapılması uygun görüldü

Madde 5-) İdari personel arasında gerek kurum içi gerek kurum dışı karşılıklı yer değiştirme talebinin karşılanması talebi

-Karşılıklı yer değiştirme talepleri karşılanmakta olup, taleplerin olumlu olması halinde uygulanmaya devam edeceği yetkili sendikaya bildirildi

Madde 6-) Personelimizin, İdareye, gerek özel gerekse genel sıkıntılarını paylaşabileceği "Açık Kapı Toplantıları" gibi toplantıların belirli periyotlarla yapılması, Bu toplantılara Rektör Hocanın belirleyeceği İdarecilerin Başkanlık etmesi ve yapılan görüşmelerdeki sıkıntıların Rapor edilerek çözüme kavuşturulması talebi

- Küresel Salgın sebebiyle ara verilen Açık Kapı Toplantılarının yerine Fakülte Yönetim Kurullarına katılım sağlanacağı, ayrıca idarenin kapılarının gerek Akademik personele gerekse idari personele her zaman açık olduğunun üzerinde duruldu.

Madde 7-) Dr. Öğr. Üyesi, Doçent ve Profesör kadrosu bekleyen öğretim üyelerinin kadro taleplerinin YÖK'ten talep edilerek imkânlar dahilinde karşılanması talebi

-Dr. Öğr. Üyesi, Doçent ve Profesör kadrosu bekleyen öğretim üyelerinin kadro talepleri ile ilgili yeni kadro çalışması

yapılmaktadır.

Madde 8-) Üniversiteniz bünyesinde bulunan Yüksekokul, Fakülte ve Enstitü sekreterliği kadrolarına, Personel motivasyonunun artması, aidiyet duygusunun zedelenmemesi için önceliğin kurum içerisinde en az 5 yıldır kurumda çalışmış olma şartını taşıyan bu kadrolara atanabilecek ehliyet ve liyakat sahibi kişilerin değerlendirilmesi talebi

- Kurumun acil ihtiyaçları haricinde bu maddenin uygulandığı yetkili sendikaya bildirildi

Madde 9-) Kişisel gelişim ve Kurumsal kimliğin pozitif noktada maksimize edilmesi amacıyla, kurum içi veya kurum dışı eğitimlerin planlanması, teşvik edilmesi ve bu eğitimlere pratikte faydalanılabilecek pozisyonlarda çalışanların katılımının sağlanması talebi

-Ondokuz Mayıs Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı Hizmetiçi Eğitim Birimi tarafından bir eğitim programı hazırlanmış olup ilerleyen günlerde eğitimlerin yapılması uygun görüldü

Madde 10-) Üniversitemiz ya da birimlerinde yıllardır yoğun ve özverili bir şekilde çalışan personellerimizin motivasyonu açısından ve diğer çalışanlara örnek olması anlamında çalışan personelimizin onurlandırılması, hatırlanması ve teşvik edilmesi bizce çok önemlidir. Personelin görev alanı ile ilgili gerekli yapılan eğitimlerin devam etmesi, özverili ve gayretli çalışan personelin ödüllendirilmesi, meslek tanınmalarının yapılması. Bu nedenle de 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 122. maddesi gereği ödül sisteminin uygulanmasına yönelik çalışmaların yapılması talebi

-Konu ile ilgili Yüksek Öğrenim Kurumundan görüş sorulup, ödül sisteminin uygulanması için gerekli çalışmalar yapılacaktır

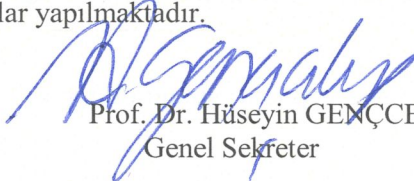
Madde 11-) Kurum personeli tarafından özlük hakları ile ilgili olarak idareye sunulan dilekçelerin resmi tarihler arasında cevaplanması talebi

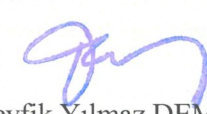
-Dilekçe ile yapılan başvurularla ilgili olarak, yapılmakta olan işlemin safahatı veya sonucu hakkında dilekçe sahiplerine en geç otuz gün içerisinde gerekçeli olarak cevap verilmekte olduğu yetkili sendika temsilcilerine bildirildi

Madde 12-) Kurum bünyesinde bulunan Bilgisayar İşletmeni ve Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrolarının personellere dağıtılması, yetersiz kadro bulunması halinde kadro talep edilmesi talebi

- Kurum bünyesinde bulunan Bilgisayar İşletmeni ve Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrolarının personellere dağıtılması ile ilgili gerekli çalışmalar yapılmaktadır.


Prof. Dr. Cengiz BATUK
Rektör Yardımcısı


Prof. Dr. Hüseyin GENÇCELEP
Genel Sekreter



Tevfik Yılmaz DEMİR
Eğitim Birsen 2 Nolu Şube Başkanı


Serap SİVRİOĞLU SEZER
Genel Sekreter Yardımcısı


Güngör KURAL
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı


Ahmet ÇAKIR
Eğitim Birsen 2 Nolu Şube Bşk.Yrd


Durmuş ESER
Eğitim Birsen 2 Nolu Şube Bşk.Yrd


Muhammed KARA
Eğitim Birsen 2 Nolu Şube Bşk.Yrd